

Opdracht kandidatencommissie PS 2023

Provinciale Statenverkiezingen 2023 GroenLinks Gelderland

Inleiding

Op de PLV stellen de leden de opdracht voor de kandidatencommissie vast. Hiervoor heeft het bestuur het volgende voorstel voorbereid. We zijn hierbij uitgegaan van de ervaring uit 2019, van de versies gebruikt ter voorbereiding van de gemeenteraadsverkiezingen en van voorbeelden die nu ook in andere provincies in ontwikkeling zijn. De kandidatencommissie maakt uit deze opdracht en de vastgestelde profielen zelf een plan van aanpak. De samenstelling van de commissie volgt na de vaststelling van de opdracht.

Heb je vragen over dit agendapunt en de voorstellen, die je in de PLV nog beantwoord wil zien? Mail dat ons: bestuurgelderland@groenlinks.nl. De vraag in de stemtool is:

Ben je akkoord met de opdracht voor de kandidatencommissie?

A = akkoord

B = niet akkoord

Doel

Het doel van de kandidatencommissie is het doen van een gemotiveerd voorstel aan de leden voor de kandidatenlijst van GroenLinks Gelderland voor de provinciale verkiezingen van 2023. De leden stellen op basis hiervan een definitieve kandidatenlijst samen middels een referendum. (Besluit ledenvergadering 17 april 2021) De beoordeling van de kandidaten voor de lijst gebeurt aan de hand van de door de PLV vastgestelde kandidatenprofielen.

Samenstelling en werkwijze commissie

De commissie bestaat uit minimaal 5 en maximaal 7 personen, die in onderling overleg de taken verdelen. De voorzitter van de commissie wordt door het bestuur aangewezen. De mensen die in de commissie zitten hebben ervaring met de provinciale politiek. Er zijn verschillende perspectieven vertegenwoordigd (o.a. statenleden, wethouders, maatschappelijke organisaties). Daarnaast wordt er gekeken dat de commissie een brede afspiegeling is van de provincie en de leden.

De commissie heeft een eigen mailadres en heeft een eigen plek om veilig alle gegevens op te slaan. De commissie levert aan het bestuur alles aan omtrent de werkwijze van de commissie zodat het bestuur dit kenbaar kan maken aan de leden en geïnteresseerden. De voorzitter van de commissie heeft in beginsel contact met de voorzitter van het bestuur over de voortgang en over eventuele knelpunten. Na afloop van de kandidatenprocedure stelt de commissie hiervan een evaluatieverslag op, welke besproken wordt op de ledenvergadering.

Het provinciale bestuur en de fractie dragen zorg voor de verspreiding van de opening van de kandidaatstelling onder leden en sympathisanten via hun persoonlijk netwerken (in het bijzonder lokale besturen en fracties), een e-mail naar alle leden en de sociale media. Het bestuur draagt zorg voor het beschikbaar stellen van schriftelijke informatie via de website en mogelijkheden voor kandidaten om kennis op te doen over de activiteiten van de PS-fractieleden. Het bestuur organiseert hiervoor (ook in afstemming met de fractie) informatieactiviteiten..

Procedure algemeen

1. De lijst komt in twee stappen tot stand: in juni wordt de lijsttrekker gekozen, in november 2022 de rest van de lijst. (Besluit ledenvergadering 17 april 2021.)
2. Beide delen komen via een referendum tot stand, waar leden hun voorkeur kunnen aangeven op basis van het voorstel dat de kandidatencommissie doet. Deze uitslag wordt bekrachtigd op de eerst volgende provinciale ledenvergadering na sluiting van de referenda.
3. De kandidatencommissie stuurt iedere sollicitant zo spoedig mogelijk een ontvangstbevestiging van de sollicitatie en een tijdspad voor het vervolg van de

- procedure.
- Na het sluiten van de kandidaatstelling voert de commissie gesprekken met alle kandidaten voor het lijsttrekkerschap en met tenminste alle kandidaten die beschikbaar zijn voor plaats 20 of hoger op de lijst, voor de rest van de lijst. Bij elk van deze gesprekken zijn tenminste 3 leden van de commissie aanwezig. De kandidaten worden hierbij op de hoogte gebracht van het bestaan van de (landelijke) commissie van beroep. Er wordt een verslag van elk gesprek opgesteld, bedoeld voor de overige commissieleden.
 - Zowel de kandidatencommissie als de kandidaten kunnen vragen om een tweede gesprek.

Procedure lijsttrekker

- De kandidatencommissie geeft op basis van de gesprekken aan van welke van de kandidaten zij integer zijn om lijsttrekker te worden.
- De commissie geeft van elke kandidaat een omschrijving (op basis waarvan leden hun oordeel kunnen vellen) en ter goedkeuring.
- De commissie belt, na goedkeuring van de omschrijvingen, de kandidaten op met mededeling van of zij de kandidaat integer achten voor het lijsttrekkerschap.
- De kandidaten hebben een week de tijd hun kandidatuur in te trekken wanneer zij zich niet kunnen vinden in het oordeel van de commissie, of hun kandidaatstelling te wijzigen op basis van hun beoogde positie op de lijst.
- Alle kandidaat-lijsttrekkers kunnen hun kandidatuur terugtrekken op basis van het advies.
- De commissie draagt alle voor het referendum relevante informatie over aan de referendumcommissie voor de start van het referendum.

Procedure rest lijst

- Na het plaatsvinden van alle gesprekken
 - stelt de commissie een voorlopig voorstel voor de lijst op, met daarin een beoogde lijstvolgorde, voor welke plaatsen elke kandidaat geschikt geacht wordt en een omschrijving van alle kandidaten op de plekken 2 t/m 20 (met voor plaatsen 2 tot en met 12 een wat meer uitgebreide omschrijving dan voor de overige plaatsen). Bij dit laatste wordt rekening gehouden met dat de tekst naar alle leden gestuurd zal worden.
 - stuurt de commissie elke kandidaat bovengenoemde omschrijving ter goedkeuring.
 - belt de commissie, na goedkeuring van de omschrijvingen, de kandidaten op met mededeling van hun beoogde positie, eventuele aanvullende redenen daarvoor en de termijn waarop zij hun kandidatuur eventueel nog terug kunnen trekken danwel wijzigen.
- De kandidaten hebben een week de tijd hun kandidatuur in te trekken wanneer zij zich niet kunnen vinden in het oordeel van de commissie, of hun kandidaatstelling te wijzigen op basis van hun beoogde positie op de lijst.
- De commissie stelt na het verstrijken van deze termijn een definitief voorstel op, op basis waarvan het referendum gehouden zal worden.

Aanvullende opmerkingen

- Het aantal kandidaten op de lijst is minimaal 25 en maximaal 50 (vastgelegd voor de kieswet). Het precieze aantal is te bepalen door de kandidatencommissie, op basis van het aantal in hun ogen geschikte kandidaten, maar is nooit hoger dan 20 personen. Het bestuur vult de rest van de lijst aan tot minimaal 25 en maximaal 50.
- De commissie spreekt enkel met kandidaat-gedeputeerden indien op verzoek van de fractie.
- De kandidatencommissie werkt op basis van het vastgestelde profiel en kijkt niet alleen naar de competenties van de individuele kandidaten, maar ook naar hoe zij in een team zouden functioneren. De kandidatenlijst moet zodanig zijn, dat elk aantal zetels tot een goed en samenhangend team leidt.
- De commissie houdt in haar beoordeling en plaatsing van de kandidaten expliciet ook rekening met hoe de fractie er na de verkiezingen uit zou zien, qua diversiteit, verdeling onderwerpen/ aandachtsgebieden in combinatie met vaardigheden, expertise en interessegebieden; onafhankelijk van rol in coalitie of oppositie, en die samen goed als team zou kunnen functioneren.
- De commissie vraagt tijdens het gesprek hoe de kandidaat in kwestie tegenover de verschillende teamrollen (secretaris, penningmeester, (vice-)fractievoorzitter) en

dat in de top van de lijst, de eerste 6 kandidaten, hiervoor voldoende kwaliteiten voor aanwezig zijn.

6. De commissie bespreekt ook in de gesprekken hoe de kandidaat aankijkt tegen functies (Statenlid, commissielid of fractievolger) en neemt dit mee in de samenstelling van de lijst.
7. De commissie controleert of kandidaten lid zijn en aan hun financiële verplichtingen aan de partij hebben voldaan.
8. De commissie maakt zoveel mogelijk gebruik van de richtlijnen, methodes en documenten in de 'gereedheidskist' die GroenLinks hiervoor beschikbaar stelt en volgt verplicht de training die wordt georganiseerd door het Landelijk Bureau.
9. De commissie heeft voldoende oog en respect voor behoeftes en de omstandigheden van kandidaten. In het bijzonder draagt zij zorg voor het waarborgen van het vertrouwelijke karakter van de sollicitaties.
10. De commissie benut alle mogelijke en relevante bronnen die zij nodig heeft om tot een goed oordeel te komen, waaronder minimaal inbegrepen een check op alle social media van kandidaten. Hierbij maakt de commissie enkel gebruik van openbare bronnen en waarborgt de privacy van de kandidaten.
11. De commissie vult in goed onderling overleg haar taak verder in op de vlakken waarin deze opdracht niet voorziet.

Planning verkiezing lijsttrekker

	Openstelling kandidaatstelling lijsttrekker
	Sluiting kandidaatstelling lijsttrekker
	Eerste gespreksronde met kandidaat-lijsttrekkers, toets op integriteit, periode voor mogelijkheid bezwaar bij commissie van beroep op basis van besluit kandidatencommissie over integriteit,
	Tweede gespreksronde kandidaat-lijsttrekkers
	Voorlopig voorstel kandidaten
	Deadline mogelijke wijzigingen/terugtrekking kandidaten
	Presentatie kandidaten
	Opening referendum
	Sluiting referendum
	Bekendmaking lijsttrekker op ledenvergadering

Planning verkiezing overige kandidaten

	Opening kandidaatstelling
	Sluiting kandidaatstelling
	Eerste gespreksronde met kandidaten, toets op integriteit, periode voor mogelijkheid bezwaar bij commissie van beroep op basis van besluit kandidatencommissie over integriteit
	Tweede ronden gesprekken voor kandidaten
	Presentatie kandidaten
	Opening referendum
	Tour van kandidaten door Gelderland
	Sluiting referendum
	Bekendmaking lijst op ledenvergadering november