

Profielschets kandidaat-Statelieden

Provinciale Statenverkiezingen 2023 GroenLinksGelderland

Vastgesteld PLV 20 november 2021 (definitief 28 april 2022)

Inleiding

Op de PLV hebben de leden de profielschets vastgesteld voor Statelieden voor de provinciale staten verkiezing 2023. De kandidatencommissie maakt hier vervolgens een geschikte tekst van voor werving en gebruikt dit profiel in de selectie en adviezen.

GroenLinks in Gelderland

Op de PLV hebben de leden de profielschets vastgesteld voor Statelieden voor de provinciale staten verkiezing 2023. De kandidatencommissie maakt hier vervolgens een geschikte tekst van voor werving en gebruikt dit profiel in de selectie en adviezen.

Er zijn 55 Gelderse Statelieden, waarvan 6 van GroenLinks. Deze periode vormen GroenLinks, CDA, PvdA, VVD en CU in de provincie Gelderland de coalitie, dus we hebben een gedeputeerde. GroenLinks is een kritische en constructieve coalitiepartner in de huidige Statenperiode.

De provincie houdt zich met belangrijke beleidsterreinen bezig waarvan er veel gaan over de verdeling van de ruimte: biodiversiteit, klimaat, mobiliteit, wonen, leefbaarheid, landbouw, stikstof, natuur, waterbeheer, cultuur. Dit gebeurt veelal in samenspraak met gemeenten, waterschappen, landelijke overheid en maatschappelijke organisaties.

In 2023 zijn er weer nieuwe verkiezingen voor de Provinciale Staten, een volgende kans om Gelderland nog 'GroenLinkser' te maken. Wat verwachten wij van de Statelieden, van de opvolgers, de lijsttrekker en van het fractieteam?

Profielschets Statenlid

Algemeen:

- De eerste 12 kandidaten van de lijst zijn geschikt als statenlid, hetzij direct op basis van de uitslag van de verkiezingen, hetzij als fractielid, later als opvolger.
- In het fractieteam zoeken we een optimale mix van politieke ervaring en politieke talenten, en diversiteit: zoals spreiding jong-oud, gender, over de provincie, afkomst, verschillende achtergronden in de breedste zin van het woord en type vaardigheden, expertises en interessegebieden over onderwerpen en aandachtsgebieden.
- Het fractieteam dat qua samenstelling en functioneren niet afhankelijk is van rol in coalitie of oppositie en dat samen goed als team kan functioneren.

Een GroenLinks-staten- en fractielid is in ieder geval:

- Initiatiefrijk, daadkrachtig, constructief en creatief.
- Heeft politiek-strategisch inzicht en gevoel voor politieke verhoudingen.
- Is flexibel, bestand tegen de werkdruk en in staat om keuzes maken.
- Beschikt over inlevingsvermogen, collegialiteit, kan zichzelf wegcijferen voor het teambelang, de eenheid bewaren en komt afspraken na.
- Is positief ingesteld, kan relativeren, heeft gevoel voor humor en doet het werk met enthousiasme, passie en creativiteit.

Een GroenLinks-statenlid (en fractielid) is een politicus die:

- Een visie heeft op de beleidsterreinen die rechtstreeks gekoppeld zijn aan de belangrijkste kernwaarden van GroenLinks (groen, eerlijk en inclusief) en deze van harte onderschrijft.
- Nederland wil veranderen vanuit die kernwaarden en daarvoor groene en sociale kansen ziet;
- Resultaatgericht is en zowel op korte als lange termijn concrete politieke doelen kan stellen.
- Maatschappelijk betrokken is en zich inzet voor een solidaire samenleving.
- Mensen weet te verbinden en verschillen te overbruggen.
- Een bijdrage levert aan de profilering en verdere inhoudelijke ontwikkeling van GroenLinks.
- Authentiek is en onder alle omstandigheden naar GroenLinks-waarden en inzichten en de hoogste maatschappelijke normen van integriteit handelt.
- Laat zien een aantoonbare, actieve rol in de samenleving te spelen.

Een GroenLinks-statenlid (en fractielid) binnen de staten:

- Beheerst zowel vanuit de coalitie als de oppositie het politieke spel naar en met andere partijen.
- Kan werken binnen een coalitie en met een coalitieakkoord.
- Heeft overtuigingskracht en kan bij andere partijen steun voor GroenLinks-plannen verwerven.
- Is resultaatgericht, in staat om te onderhandelen met andere partijen, in coalitie- en in oppositieverband en in staat om tot succesvolle en effectieve compromissen te komen.
- Is in staat zich in korte tijd complexe dossiers eigen te maken, het overzicht te behouden en er politiek boodschap en ambitie uit te halen.
- Kan actief informatie verwerven en kritisch beoordelen.

Een GroenLinks statenlid (en fractielid) als volksvertegenwoordiger:

- Weet de stem van de inwoners helder en doortastend te verwoorden;
- Weet mensen aan te spreken en politiek te vertalen naar het dagelijks leven van mensen;
- Staat midden in de samenleving, kan goed netwerken en in staat tot het vormen van netwerken en bondgenootschappen van inwoners en organisaties;
- Heeft oog en inzet voor het belang van diversiteit en inclusiviteit;
- Kan goed luisteren naar inwoners, organisaties, daar een politieke vertaalslag van te maken en weet het algemeen belang te behartigen.

Een GroenLinks-statenlid (en fractielid) in de media:

- Spreekt duidelijke taal en is in staat haar/zijn mening helder naar voren te brengen, in woord, geschrift en in visuele vorm.
- Heeft een goede publieke presentatie.
- Is gemakkelijk benaderbaar.
- Drukt zich schriftelijk (social media, website-, persberichten) helder en begrijpelijk uit.
- Zorgt voor het uitdragen van de politieke visie en resultaten in alle vormen en in alle soorten van media

Een GroenLinks-statenlid en fractielid:

- Is lid van GroenLinks.
- Is akkoord met de GroenLinks afdrachtregeling, terugroepingsregeling, bewilligings- en integriteitscode.
- Heeft voldoende tijd voor het statenwerk en alle daarbij behorende partij-, fractie- en overige activiteiten, werkbezoeken, waarbij we uitgaan van minimaal 20 uur per week overdag, in ieder geval alle woensdagen, 's avonds en in weekenden.
- Heeft een realistisch beeld van het statenlidmaatschap in de praktijk.
- Doet actief mee aan activiteiten voorafgaand aan de Statenperiode, vanaf de bekendmaking van de advieskandidatenlijst, zoals de presentatie, tour in de provincie, training, inwerktraject en campagne.
- Kan goed samenwerken in de fractie, onder leiding van de fractievoorzitter.
- Kan ondersteunende rollen vervullen in het team en in verband van de Staten.
- Blijft, ook indien niet direct gekozen bij de verkiezingen, actief beschikbaar en is bereid tot inzet als fractielid, commissielid c.q. opvolger in de statenperiode.
- Is bereid tot training, scholing en begeleiding op diverse relevante terreinen.
- Neemt deel aan en verbindt zich aan de jaarlijkse functioneringscyclus.
- Is aanspreekbaar op zijn/haar functioneren en dat van de fractie, heeft zelfinzicht en kan omgaan met kritiek.

Profielschets lijsttrekker

Aanvullend aan bovenstaande:

De lijsttrekker:

- Is in staat boegbeeld van fractie en partij naar buiten te zijn en is aanspreekbaar als politiek leider.
- Wil extra tijd en energie investeren in verkiezingscampagne en daarin duidelijke lijnen uitzetten en de boodschap vertolken.
- Houdt de grote lijnen in de gaten en kan verschillende GroenLinks-geluiden of -accenten verbinden.
- Is een verbinder en kan van de fractie een team maken en individuele statenleden coachen. Vindt hierbij de balans tussen motiveren, sturen en controleren.
- Kan goed schakelen tussen verschillende actoren als gedeputeerde, afdelingsvoorzitter, fractie, coalitiepartners, etc.
- Is in staat effectief te onderhandelen met andere fracties.
- Kan goed omgaan met de spanning tussen het fractiebelang en het coalitiebelang.
- Kan de fractie goed vertegenwoordigen.
- Is in principe geschikt als fractievoorzitter. Ook al besluit de fractie uiteraard over de fractievoorzitter: de rol lijsttrekker en fractievoorzitter valt in de praktijk vaak samen.

Teamwerk

GroenLinks Gelderland stelt hoge eisen aan haar kandidaten. De leden van GroenLinks Gelderland hebben hiervoor een profiel vastgesteld. De kandidatencommissie constateert echter ook dat kandidaten pas echt goed tot hun recht komen in een divers team.

De KC zal rekening houden met de mogelijkheid tot een grote fractie (zes of meer statenleden) én met een kleine fractie (vijf of minder statenleden). In dit team zitten mensen met meerdere en verschillende competenties, die allemaal nodig zijn. Een grotere fractie biedt meer ruimte voor specialistische kennis en competenties, terwijl in een kleine fractie ook generalistische kennis noodzakelijk is.

De kandidatencommissie zal kandidaat-statenleden daarom vragen welke bijdragen ze kunnen leveren aan dit team. Er wordt aandacht besteed aan de competenties en talenten die kandidaten in kunnen brengen, maar ook aan de competenties die minder goed ontwikkeld zijn. Niemand kan immers over alle benodigde vaardigheden beschikken.

In het lijstvolgordelijke advies dat de kandidatencommissie zal uitbrengen, wordt gestreefd naar een evenwichtige lijst, die recht doet aan de wens voor een divers en sterk team.