

Profielschets Lijsttrekker, Algemeen bestuurslid en Heemraad Waterschapsverkiezingen 2027 GL-PvdA in de waterschappen Rivierenland, Rijn & IJssel en Vallei & Veluwe

Inleiding

Tijdens de Waterschapsverkiezingen in 2027 nemen GroenLinks en PvdA (en na de fusie Progressief Nederland) gezamenlijk deel aan de verkiezingen in de waterschappen Rivierenland, Rijn & IJssel en Vallei & Veluwe. In de waterschappen Rivierenland en Vallei & Veluwe neemt GroenLinks-PvdA deel aan de verkiezingen als samenvoeging van aanduidingen met Water Natuurlijk en haar ondersteunende partijen D66 en Volt. In waterschap Rijn & IJssel neemt GroenLinks-PvdA zelfstandig deel aan de waterschapsverkiezingen. In deze profielschetsen wordt weergegeven wat er verwacht wordt van onze fractie (algemeen bestuursleden), de lijsttrekker en heemraden (dagelijks bestuur).

Profiel Algemeen/Dagelijks bestuurslid waterschap

Kernwaarden en uitgangspunten

Een algemeen bestuurslid handelt vanuit democratische waarden zoals rechtvaardigheid, duurzaamheid, solidariteit en gelijkwaardigheid en onderschrijft de kernwaarden van beide partijen en straks de nieuwe partij. Een algemeen bestuurslid gelooft dat politiek het verschil kan maken en zet zich actief in voor een eerlijke, leefbare en toekomstgerichte samenleving. Integriteit, transparantie en maatschappelijke betrokkenheid staan centraal in het handelen.

Algemene verwachtingen

Een algemeen bestuurslid vertegenwoordigt inwoners op waterschapsniveau, werkt constructief samen met collega's in de fractie en daarbuiten, en neemt verantwoordelijkheid voor besluiten en beleid. Het algemeen bestuurslid is goed voorbereid, communicatief vaardig en maatschappelijk betrokken. Onderhoudt actief contact met kiezers, maatschappelijke organisaties en de media, en is zichtbaar in het waterschap. Ook buiten verkiezingstijd blijft het algemeen bestuurslid betrokken en bereid tot scholing, training en zelfreflectie.

Tijdsinvestering en inzet

Het waterschapswerk vraagt om een structurele tijdsinvestering van gemiddeld 10 tot 15 uur per week, inclusief vergaderingen, werkbezoeken en voorbereiding. Daarnaast wordt flexibiliteit verwacht voor avond- en weekendactiviteiten, zoals commissievergaderingen, werkbezoeken en fractiebijeenkomsten en partij- en afdelingsactiviteiten. Een algemeen bestuurslid combineert politieke betrokkenheid met professionaliteit en betrouwbaarheid.

Vereisten en verplichtingen

Een Algemeen bestuurslid onderschrijft de principes van integriteit, transparantie en goed bestuur. Een Algemeen bestuurslid is lid van GroenLinks en/of de PvdA (na de fusie lid van de nieuwe partij) en committeert zich aan de gedragscode, functioneringsgesprekken, afdrachtsregeling en voortdurende ontwikkeling van kennis en vaardigheden. Een Algemeen bestuurslid is aanspreekbaar op zijn of haar functioneren, draagt actief bij aan een gezonde teamdynamiek en neemt verantwoordelijkheid voor het collectieve resultaat.

Eigenschappen

- Luisteren en empathie tonen: actief begrijpen wat inwoners en organisaties bezighoudt. Politiek kunnen vertalen naar het dagelijkse leven van mensen.
- Communicatief sterk: kan standpunten helder en overtuigend in duidelijke taal verwoorden, zowel mondeling als schriftelijk.
- Samenwerken: kan effectief opereren binnen een fractie en met andere partijen.
- Creatief en oplossingsgericht: denkt in mogelijkheden en weet bruggen te slaan tussen verschillende belangen.
- Doorzettingsvermogen: blijft betrokken en gemotiveerd, ook bij complexe of langdurige dossiers.
- Besluitvaardigheid: durft keuzes te maken op basis van feiten, waarden en gezond oordeel.
- Omgevingsbewust: begrijpt maatschappelijke en politieke ontwikkelingen en anticipeert daarop. Signaleert kansen en knelpunten en weet daar proactief op te handelen. Met oog voor diversiteit en inclusiviteit.
- Presentatie: weet ideeën en voorstellen overtuigend over te brengen in politiek-bestuurlijke context.
- Onafhankelijk oordeel: vormt een eigen, onderbouwde mening en laat zich niet leiden door groepsdruk.
- Kritisch en analytisch: beoordeelt beleid en uitvoering zorgvuldig en op inhoudelijke gronden.
- Integer handelen: waarborgt vertrouwen en transparantie in het politieke proces.

Profiel lijsttrekker

De lijsttrekker fungeert als boegbeeld van de partij. Naast al het bovenstaande is de lijsttrekker een zichtbare leider die richting geeft, inspireert en de kandidatenlijst samenbindt. Belangrijke kwaliteiten zijn verbindend leiderschap, strategisch inzicht, communicatieve kracht en coachende vaardigheden. De lijsttrekker vertegenwoordigt de kandidatenlijst tijdens de campagne, onderhoudt relaties met de besturen, media en maatschappelijke partners, en bewaakt de balans tussen politieke idealen en bestuurlijke realiteit. De lijsttrekker kan tevens beoogd heemraad zijn, maar dat is niet noodzakelijk.

Profiel overige leden algemeen bestuur

- De eerste 15 kandidaten van de lijst zijn direct geschikt als algemeen bestuurslid en beschikbaar als fractievolger/commissielid. Daarnaast moet de diversiteit en talent in de top voldoende zijn om ook bij een tegenvallende uitslag een effectief team te kunnen vormen.
- In het fractieteam zoeken we een optimale mix van politieke ervaring en politiek talent. We zoeken naar diversiteit in het team; zowel cultureel, leeftijd, gender, woonplaats, partijachtergrond en achtergronden in de breedste zin van het woord. Het team moet beschikken over verschillende vaardigheden, expertise en interessegebieden over onderwerpen en aandachtgebieden.
- Het fractieteam moet zowel goed kunnen functioneren in een coalitie- dan wel oppositierol. We zoeken een team dat goed kan samenwerken met elkaar en andere partijen.

Profiel heemraad

De heemraad vervult een belangrijke politieke sleutelpositie in het waterschap. Naast al het bovenstaande beschikt de heemraad over de kennis en ervaring die nodig is om in een complexe politieke omgeving resultaat te kunnen boeken. Bewezen kwaliteiten en eerdere werkervaring wegen zwaar, zowel vanuit politieke als andere context. De heemraad is in staat om nieuwe beleid te initiëren en hiervoor voldoende draagkracht te vinden. Het is belangrijk om over de kwaliteiten te beschikken om sturing te geven aan de ambtelijke organisatie en goed te kunnen reflecteren op het eigen functioneren. De heemraad weet zijn weg te vinden in het politiek-bestuurlijke krachtenveld in het waterschap, ministeries, waterwinbedrijven, provincie en gemeenten. De heemraad is benaderbaar, een bruggenbouwer, samenwerkingsgericht, empathisch, kan omgaan met de media en is goed in het opbouwen van duurzame relaties. Van de heemraad wordt een beschikbaarheid van circa 40 uur per week verwacht, met de nodige flexibiliteit. De heemraad kan, maar hoeft niet de lijsttrekker te zijn.