



Antwoord op Statenvragen PS2017-57

Arnhem, 21 februari 2017
zaaknr. 2017-001747

De leden van
Provinciale Staten

Beantwoording schriftelijke Statenvragen de heer P.L.P.S. Hofman- Fransen (GroenLinks) inzake diversiteit, arbeidsdiscriminatie en anoniem solliciteren.

Ingevolge het bepaalde in artikel 42 van het Reglement van Orde van Provinciale Staten doen wij u hieronder het antwoord van ons college op de vragen van het statenlid de heer P.L.P.S. Hofman – Fransen (GroenLinks) toekomen.

Inleiding van de vragensteller:

Gelderland kent een diverse samenleving. De provincie moet ernaar streven om een overheid te zijn, waarin iedereen zich thuis voelt. Dat kan de provincie doen door een voorbeeldfunctie te vervullen, bijvoorbeeld door het tegengaan van arbeidsmarktdiscriminatie. Arbeidsmarktdiscriminatie is een groot maatschappelijk probleem en komt met name voor op basis van biculturele achtergrond en leeftijd.

Eind 2016 is er een rapport gepubliceerd over een grootschalige pilot met anoniem solliciteren in de stad Den Haag. Bij deze pilot werden de naam, het geboorteland, de pasfoto en de nationaliteit geanonimiseerd. Uit deze pilot met anoniem solliciteren blijkt dat in de pilotperiode:

- Meer biculturele sollicitanten gesolliciteerd hebben;
- Meer biculturele sollicitanten zijn uitgenodigd;
- Meer biculturele sollicitanten zijn aangenomen;
- Portefeuillehouders overwegend positief zijn over de pilot.

GroenLinks Gelderland vindt deze resultaten bemoedigend. Helaas is de factor “leeftijd” niet geanonimiseerd in de pilot Den Haag. GroenLinks vindt diversiteit van de ambtelijke organisatie belangrijk voor de organisatie en vindt het zichtbaar tegengaan van arbeidsdiscriminatie een belangrijk signaal naar de Gelderse samenleving.

GroenLinks heeft naar aanleiding van bovenstaande de volgende vragen:

Vraag 1 :

Deelt GS de mening van GroenLinks dat diversiteit van de ambtelijke organisatie belangrijk is voor de organisatie? Zo nee, waarom niet?

Antwoord:

De organisatie is primair verantwoordelijk voor het realiseren van de door PS vastgestelde resultaten en doelstellingen. Het werk wat te doen is en wie dat het beste kan uitvoeren, is daarbij leidend. Om dat werk te doen wordt continu nagedacht over hoe dat werk het beste kan worden uitgevoerd. Diversiteit is voor de organisatie daarbij geen leidend principe. Diversiteit kan een resultante zijn van het matchingsproces.

Vraag 2 :

Deelt GS de mening van GroenLinks dat de provincie een belangrijk signaal kan en moet afgeven tegen arbeidsmarktdiscriminatie? Zo nee, waarom niet?

Antwoord:

Bij vacaturestelling worden aan de voorkant onafhankelijke criteria benoemd die van belang zijn voor het succesvol invullen van het werk. Bij de selectie van de meest geschikte kandidaat wordt gekeken naar de beste match tussen het werk en de individu zonder daarbij positief of negatief te discrimineren.

Vraag 3 :

Hoe denkt GS de arbeidsdiscriminatie tegen te kunnen gaan? Welke maatregelen zijn al genomen?

Antwoord:

Zie antwoord 2.

Vraag 4 :

Ziet GS het middel van anoniem solliciteren als een manier om gelijke kansen te bevorderen op de arbeidsmarkt?

Antwoord:

Als er al problemen met discriminatie zouden zijn, is de kans niet groot dat de oplossing zal worden gezocht in het middel anoniem solliciteren.

Het middel is bekend van de proef bij de gemeente Den Haag. En ondanks dat deze gemeente enthousiast is, is er ook veel te zeggen over het succes van dit middel. De belangrijkste opmerking is wel dat anoniem solliciteren niet tot meer verscheidenheid op de werkvloer leidt. Tijdens de proefperiode bleek dat de kans op een sollicitant met een migratie-achtergrond amper toenam: van 7,1 procent in 2015 naar 8 procent in 2016. Uiteindelijk werden wel flink meer allochtonen aangenomen door de gemeente, maar dat gebeurde pas na het eerste gesprek: op dat moment was het solliciteren natuurlijk niet meer anoniem.

<http://www.elsevier.nl/nederland/achtergrond/2016/12/regering-voelt-niets-voor-anoniem-solliciteren-tegen-discriminatie-416655/>

Vraag 5 :

Is GS bereid om een pilot te starten met anoniem solliciteren om de diversiteit van leeftijd en van (bi)culturele achtergronden binnen de organisatie te vergroten?

Antwoord:

Nee, zie antwoord vraag 2 en vraag 4.

Vraag 6 :

Is GS bereid om deze eventuele pilot zo in te richten, dat het bijdraagt aan de wetenschappelijke kennis over het tegengaan van arbeidsdiscriminatie door middel van anoniem solliciteren?

Antwoord:

Nee, zie antwoord vraag 2 en vraag 4.

Gedeputeerde Staten van Gelderland

C.G.A. Cornielje - Commissaris van de Koning

P.G.G. Hilhorst - secretaris