

Naar een GL-toetsingskader

In de presentaties, pitches en praktijkverhalen zaten al vele typische GL-uitgangspunten. De aanwezigen probeerden deze in de onvermijdelijke discussiegroepjes aan te scherpen naar lokaal niveau. Daar komen ze. Rijp en groen. Eerst de kaders/uitgangspunten genoemd door Thijs en Linda, aangevuld met de "opvattingen uit de discussiegroepjes":

- a. Ga uit van lokale complexiteit en diversiteit. Er is geen recept, maar maatwerk is misschien het belangrijkste recept. Bouw op lokale kracht, dus vindt die!
- b. Focus op de 1ste lijn, lokaal gedreven. En zorg dat die lijn de regie krijgt, op basis van een open discussie, gedeelde visie.
- c. Werk aan verdienmodellen. Want voor niets gaat alleen de zon op. Kijk naar een duurzame aanpak, deel kennis met elders. Commercieel denken mag, als het leidt tot revolverende geldstromen en een duurzame businesscase in de 3D's en lokale regie.
- d. Spreek de overheid aan als verbinder, stimulans en de partij die ruimte kan bieden. Niet als de bepaler, de roerganger, de visionair.
- e. Er is veel angst voor verlies. Daarom moet uitgangspunt bij GL zijn: we laten niemand in de steek
- f. Het gaat ons om de mensen zelf: daarom uitgangspunt GL. De cliënt staat voorop: zijn vraag, zijn regie over het leven.
- g. Daar past geen houding van 'wij weten wat goed voor u is' bij. Daarom: weg van de overheid en grote instituten, focus op lokale initiatieven en op sociaal en duurzaam ondernemerschap.
- h. samen met anderen, in overleg met alle betrokkenen. Bestuursstijl die je veel bij GL-ers ziet.
- i. Waar de overheid het wel zelf moet oppakken moet het zo dicht mogelijk op de burger georganiseerd zijn. Daaruit volgen de GL uitgangspunten: menselijke maat, kleinschaligheid, zorg dichtbij.
- j. We zijn een groene partij, de duurzame doorbraak leidt tot meer werk. Dat moet dus ook consequent in ons verhaal op de 3D 's zitten.
- k. Het is belangrijk om in het sociale domein de initiatieven te omarmen die er op allerlei plekken al zijn. Leg dit ook vast in je regionale plan! Zeg daar dat je met eerstelijns voorzieningen naar innovatie gaat kijken.
- l. Raadsleden moeten niet voornamelijk op incidenten reageren en sturen, maar een lange termijn visie ontwikkelen. En geef nieuwe ontwikkelingen ook genoeg tijd om zich te bewijzen.
- m. Regie op toegang
- n. Regie op centen
- o. de gebruikelijke uitgangspunten zoals: klant centraal, laagdrempelig, wijkteams (eerste lijns), eigen verantwoordelijkheid/zelfredzaamheid, richten op preventie, meedoen op basis van wat men kan en sturen via prestatiemeting.
- p. ombudsfunctie inbakken als kwaliteitskenmerk en voor individuele (structurele) oplossingen
- q. sociaal ondernemerschap als opstap naar markt en betrekken van ondernemers
- r. relatie aangaan met lokale economie en instrumenten ontwikkelen om economie 'sociaal' te doen zijn (lokale munt b.v., inzet van uitkeringen voor loon)
- s. tegenprestatie inbouwen (wederkerigheid en solidariteit gaan samen)