

# Opdracht en samenstelling kandidatencommissie PS 2019

## Doel

Het doel van de kandidatencommissie is het doen van een gemotiveerd voorstel aan de leden voor de kandidatenlijst van GroenLinks Gelderland voor de provinciale verkiezingen van 2019. De leden stellen op basis hiervan een definitieve kandidatenlijst samen middels een referendum. (Besluit ledenvergadering 8 april 2017) De beoordeling van de kandidaten voor de lijst gebeurt aan de hand van de door de PLV vastgestelde kandidatenprofielen. Ook beoordeelt de kandidatencommissie potentiële kandidaat-gedeputeerden en legt hun bevindingen voor aan de nieuwe fractie.

## Procedure algemeen

1. De lijst komt in twee stappen tot stand: in september 2018 wordt de lijsttrekker gekozen, in november 2018 de rest van de lijst. (Besluit ledenvergadering 8 april 2017.)
2. Beide delen komen via een referendum tot stand, waar leden hun voorkeur kunnen aangeven op basis van het voorstel dat de kandidatencommissie doet
3. Het provinciale bestuur en de fractie dragen zorg voor de verspreiding van de opening van de kandidaatstelling onder leden en sympathisanten via hun persoonlijk netwerken (in het bijzonder lokale besturen en fracties), een e-mail naar alle leden en de sociale media.
4. Het bestuur draagt zorg voor het beschikbaar stellen van schriftelijke informatie via de website en mogelijkheden voor kandidaten om kennis op te doen over de activiteiten van de PS-fractieleden. Bij voldoende vraag daarnaar wordt in samenwerking met de huidige fractie een informatieavond georganiseerd.
5. De kandidatencommissie stuurt iedere sollicitant zo spoedig mogelijk een ontvangstbevestiging van de sollicitatie en een tijdspad voor het vervolg van de procedure.
6. Na het sluiten van de kandidaatstelling voert de commissie gesprekken met alle kandidaten voor het lijsttrekkerschap en met tenminste alle kandidaten die beschikbaar zijn voor plaats 10 of hoger op de lijst, voor de rest van de lijst. Bij elk van deze gesprekken zijn tenminste 3 leden van de commissie aanwezig. De kandidaten worden hierbij op de hoogte gebracht van het bestaan van de commissie van beroep (zie hieronder). Er wordt een verslag van elk gesprek opgesteld, bedoeld voor de overige commissieleden.
7. Zowel de kandidatencommissie als de kandidaten kunnen vragen om een tweede gesprek.

## Procedure lijsttrekker

1. De kandidatencommissie geeft op basis van de gesprekken aan van welke van de kandidaten zij geschikt acht om lijsttrekker te zijn.
2. De commissie geeft van elke kandidaat een omschrijving (op basis waarvan leden hun oordeel kunnen vellen) en een verslag van het gesprek ter goedkeuring.
3. De commissie belt, na goedkeuring van de omschrijvingen, de kandidaten op met mededeling van of zij de kandidaat geschikt achten voor het lijsttrekkerschap, eventuele aanvullende redenen daarvoor en de termijn

waarop zij hun kandidatuur eventueel nog terug kunnen trekken danwel wijzigen.

4. Alle kandidaat-lijsttrekkers kunnen met het referendum meedoen, zij kunnen hun kandidatuur terugtrekken op basis van het

#### **Procedure rest lijst**

1. Na het plaatsvinden van alle gesprekken
  - stelt de commissie een voorlopig voorstel voor de lijst op, met daarin een beoogde lijstvolgorde, voor welke plaatsen elke kandidaat geschikt geacht wordt en een omschrijving van alle kandidaten op de plekken 2 t/m 25 (met voor plaatsen 2 tot en met 12 een wat meer uitgebreide omschrijving dan voor de overige plaatsen). Bij dit laatste wordt rekening gehouden met dat de tekst naar alle leden gestuurd zal worden.
  - stuurt de commissie elke kandidaat bovengenoemde omschrijving en een verslag van het gesprek ter goedkeuring.
  - belt de commissie, na goedkeuring van de omschrijvingen, de kandidaten op met mededeling van hun beoogde positie, eventuele aanvullende redenen daarvoor en de termijn waarop zij hun kandidatuur eventueel nog terug kunnen trekken danwel wijzigen.
2. De kandidaten hebben een week de tijd hun kandidatuur in te trekken wanneer zij zich niet kunnen vinden in het oordeel van de commissie, of hun kandidaatstelling te wijzigen op basis van hun beoogde positie op de lijst.
3. De commissie stelt na het verstrijken van deze termijn een definitief voorstel op, op basis waarvan het referendum gehouden zal worden.
4. De commissie stelt na afloop hiervan een evaluatieverslag op, welke besproken wordt op de eerstvolgende ledenvergadering.

#### **Aanvullende opmerkingen**

- Het aantal kandidaten op de lijst is minimaal 25 en maximaal 50 (vastgelegd voor de kieswet). Het precieze aantal is te bepalen door de kandidatencommissie, op basis van het aantal in hun ogen geschikte kandidaten.
- De commissie spreekt ook met kandidaat-gedeputeerden, maar doet naar aanleiding hiervan geen uitspraak aan de leden (slechts naar de fractie).
- De kandidatencommissie kijkt niet alleen naar de competenties van de individuele kandidaten, maar ook naar hoe zij in een team zouden functioneren. De kandidatenlijst moet zodanig zijn, dat elk aantal zetels tot een goed en samenhangend team leidt en dat in de top van de lijst voldoende kwaliteiten voor een fractievoorzitter aanwezig zijn.
- De commissie vraagt tijdens het gesprek hoe de kandidaat in kwestie tegenover de verschillende teamrollen (secretaris, penningmeester, (vice-)fractievoorzitter) en functies (Statenlid, commissielid of fractievolger) staat.
- De commissie maakt zoveel mogelijk gebruik van de richtlijnen, methodes en documenten in de 'gereedschapskist' die GroenLinks hiervoor beschikbaar stelt.
- De commissie heeft voldoende oog en respect voor behoeftes en de omstandigheden van kandidaten. In het bijzonder draagt zij zorg voor het waarborgen van het vertrouwelijke karakter van de sollicitaties.
- De commissie houdt in haar beoordeling en plaatsing van de kandidaten expliciet ook rekening met hoe de fractie er na de verkiezingen uit zou zien. Dat wil zeggen, een fractie
  - die divers is samengesteld wat betreft geslacht, leeftijd, ervaring, afkomst, woonplaats binnen de provincie en kennis van zaken.

- die qua samenstelling en functioneren niet afhankelijk is van rol in coalitie of oppositie
- waarin onderwerpen / aandachtsgebieden zo goed mogelijk verdeeld zijn, rekening houdend met affiniteiten en expertise
- die samen goed als team zou kunnen functioneren
- De commissie benut alle mogelijke en relevante bronnen die zij nodig heeft om tot een goed oordeel te komen.
- De commissie vult in goed onderling overleg haar taak verder in op de vlakken waarin deze opdracht niet voorziet.

### Kandidaten

- dienen hun kandidatuur schriftelijk kenbaar te maken bij de secretaris van de kandidatencommissie (zie hierboven).
- sturen de kandidatencommissie een motivatiebrief en geven haar een overzicht van relevante ervaring, in de vorm van een CV. Zij zijn verder vrij welke informatie zij willen gebruiken om hun kandidatuur te motiveren.
- geven bij hun kandidatuur aan of zij zich kandidaat stellen als gedeputeerde of voor de kandidatenlijst en zo dat laatste, voor welke plaats(en) zij willen solliciteren.
- maken expliciet kenbaar dat zij zich verbinden aan de terugroepprocedure, afdrachtregeling, drietermijnenregeling en de statuten en huishoudelijk reglement van GroenLinks.
- kunnen om een tweede gesprek met de kandidatencommissie vragen. Tot de sluitingsdatum van de gesprekken kan dit via de kandidatencommissie, daarna via de commissie van beroep (zie hieronder).
- hebben de mogelijkheid om bezwaar aan te tekenen bij de ingestelde commissie van beroep.
- leveren voor het vaststellen van het voorlopige voorstel, maar in elk geval vóór aanvang van een eventueel gesprek, een ingevuld exemplaar van het bewilligingsformulier in. De formulier krijgen zij toegestuurd bij hun sollicitatie.

### Tijdspad lijsttrekker

Hieronder staan de belangrijkste data voor het komen tot een de lijsttrekker.

1 april 2018:	Opening kandidaatstelling lijsttrekker
12 mei:	Sluiting kandidaatstelling lijsttrekker
13 mei - 27 mei:	Eerste gespreksronde met kandidaat-lijsttrekkers, toets op integriteit, periode om bezwaar aan te tekenen bij de commissie van beroep over besluiten van de KC op basis daarvan
5 juni - 11 juni:	Tweede gespreksronde met kandidaat-lijsttrekkers
12 juni:	Voorlopige voorstel naar kandidaten
16 juni:	Deadline mogelijke wijziging/terugtrekking kandidaten en presentatie kandidaten
20 juni:	Opening referendum op basis van voorstel
4 juli:	Sluiting referendum
7 juli:	Bekendmaking lijsttrekker op ledenvergadering

### Tijdspad rest lijst

Hieronder staan de belangrijkste data voor het komen tot de rest van de lijst.

13 juli:	Opening kandidaatstelling*
24 aug:	Sluiting kandidaatstelling
25 aug - 22 sep:	Eerste gespreksronde met kandidaten, toets op integriteit, periode om bezwaar aan te tekenen bij de commissie van beroep over besluiten van de KC op basis

	daarvan
8 okt - 15 okt:	Tweede ronde gesprekken met kandidaten
23 okt	Presentatie kandidaten
31 okt:	Opening referendum op basis van voorstel
21 nov:	Sluiting referendum
26 nov	Bekendmaking rest van de lijst

\*Dit is na 7 juli om kandidaat-lijsttrekkers die geen lijsttrekker zijn geworden de mogelijkheid te bieden om ook voor de rest van de lijst te solliciteren.

### **Samenstelling kandidaten commissie**

Deze volgt nog. De kandidatencommissie kiest vóór de opening van de kandidaatstelling een voorzitter en secretaris uit haar midden.

In de samenstelling van de commissie houden we rekening met voldoende politieke (of bestuurlijke) ervaring binnen GroenLinks, een zekere diversiteit, kennis van de onderlinge verhoudingen in de provinciale staten en eerdere ervaring met het afnemen van sollicitaties. Bovendien zullen de leden bekend en gewaardeerd om wat zij voor GroenLinks doen of gedaan hebben. Hen wordt gevraagd of zij zich vinden in deze opdracht en of zij voldoende tijd hebben voor de invulling van hun taak.

### **Opdracht en samenstelling Commissie van beroep**

Kandidaten die van mening zijn dat er onterecht het besluit is genomen hen van verre deelname uit te sluiten op basis van de integriteitstoets, kunnen bezwaar aantekenen bij de commissie van beroep. Deze doet een tweede, onafhankelijke toets, op basis waarvan de kandidaat alsnog toegelaten kan worden tot de procedure.

De commissie zal na vaststelling van deze opdracht benaderd worden.