

Agenda Provinciale Ledenvergadering GroenLinks Gelderland 8 april 2017

Locatie: De Lommerd, Spijkerstraat 185-C, Arnhem

Aanvang: 10:00 (inloop vanaf 9:30)

Ochtendprogramma (10.00 - 12.30)

Agendapunt	Stukken	Doel	Duur (plm)
a) Introductie		Informerend	5m
b) Plenair: terugkijken fractie en vragen		Informerend	30m
c) Parallel: sessies over onderwerpen (3 rondes van 30m)		Informerend	90m
d) Plenair: vooruit kijken en vragen		Informerend	25m
Totale duur ochtendprogramma			2u30

Lunch (12:30 - 13:30)

Vooraf aanmelden vereist.

Middagprogramma (13.30 - 15.30)

Agendapunt	Stukken	Doel	Duur (plm)
1) Opening en mededelingen	-	Informerend	5m
2) Vaststellen agenda	2. Agenda PLV GL Gelderland 8 april 2017	Besluitvormend	0m
3) Vaststellen notulen vorige PLV	3. Notulen PLV GL Gelderland 26-9-2016	Besluitvormend	5m
4) Uitslag van de Tweede Kamerverkiezingen vanuit Gelders perspectief	-	Informerend	20m
5) Jaarverslag en jaarrekening 2016	5. Jaarverslag GL Gelderland 2016 (jaarrekening wordt ter plekke gepresenteerd)	Besluitvormend	30m
6) Wisselingen in het bestuur	-	Besluitvormend	10m
7) Verkiezingen Provinciale Staten 2019			
a) Verkiezingsplan	6. Verkiezingsplan PS19	Informerend	25m
b) Besluit deelname verkiezingen	-	Besluitvormend	0m
c) Besluit lijst(trekker) via referendum	6. Besluit referendum lijst PS19	Besluitvormend	15m
8) Rondvraag en sluiting	-	Informerend	10m
Totale duur middagprogramma			2u

Notulen ledenvergadering

GroenLinks Gelderland

26 november 2016

Aanwezig: Thijs van den Broek (VZ), Dirk Kuijpers (penningmeester), Monique van Gerwen (bestuurslid), Bas Bloemberg (bestuurslid), Miranda Florussen (bestuurslid), Maaïke Verhoek (secretaris), Frans Bruning, Evert Vermeulen, Wouter Witteveen, Joep Langeveld, Nelson Verheul, F. Kunst, Andre Klomp, Lisette Hoes, Rob Kerkmeester, Harold Goessens, Cherele de Leeuw, Eric Bruining, Lianne Duiven, Frans Langeveld, Jessie Bokhoven, Jacob Ruiters, Linda Nieuwenhoven, Erik Loeffen, Yvonne Klein, Tim Endevelde, Henk Breman, Karin Verlaan, Rebecca Schaft, Loes Verswijveren, Han Blok, Herman Wehkamp, Paulien Goedvolk.

1 Opening en Mededelingen

Carin, op 6 december kunnen leden elkaar treffen in Nijmegen. Er bestaat daar de kans om met alle kandidaten te sparren. Zowel boven als onderaan de lijst. Mogelijkheid om met alle kandidaten van tweede kamerlijst in gesprek te gaan.

2 Vaststellen Agenda

Er worden geen wijzigingen voorgesteld of gedaan.

3 Vaststellen Notulen van vorige PLV

De notulen worden zonder wijzigingen goedgekeurd.

4 Activiteitenplan en begroting 2017

Opmerking: waar staat dat activiteitenplan voor? Wat wil het bestuur bereiken? Thijs en Nelson vertellen beiden dat het bestuur de fractie ondersteunt en dus ook dat programma centraal staat wat betreft de gestelde doelen.

- Harold Goessens: Rivierenland ontbreekt in dit overzicht?
- Thijs: het gaat om ondersteunen van bestaande afdelingen en oprichten van nieuwe. Het kan zijn dat Geldermalsen er niet op staat, maar hier wordt gekeken of het haalbaar is om een nieuwe afdeling op te richten.
- Complimenten over de layout van de nieuwe ledennieuwsbrief. Wordt door Carin als prettig gelezen (en doorgezet). Deze zit nu op ritme van de Statenvergaderingen. Is vaak bron van nieuws. IG (interactief Gelderland) is meer voor politiek actieve mensen binnen partij.
- Vraag van aanwezige: kan de IG naar alle leden toegestuurd worden?
- Evert zegt dat dit nog besproken zal worden.
- We doen actief aan het vergroten van onze kansen op burgemeesters van GroenLinks-huize. We houden daartoe onder andere overzicht van mensen die geschikt zijn voor een burgemeesterspositie.
- Vraag aanwezige: is er ook iets dergelijks voor wethouders?
- Antwoord (andere aanwezige): landelijk houdt ook een lijst bij van mogelijke kandidaten.

Dirk licht een aantal aspecten van de begroting toe::

- als er een goede activiteit georganiseerd wordt, dan is een bijdrage vanuit landelijk mogelijk.
- Tekort begroting: we gaan ervan uit dat er nog wat inkomsten binnen zullen komen, en er willen nog weleens activiteiten geannuleerd worden. Daarbij hebben we wat achter de hand.
- Met andere woorden, tekort (-420 euro) is eind 2017 geen tekort meer.

Opmerkingen en vragen van aanwezigen:

- Wens vanuit zaal: misschien feitelijke uitgaven volgende keer presenteren.
- Het bestuur zegt toe in de toekomst de begroting en laatste rekening naast elkaar te presenteren

- Opmerking vanuit aanwezige: probeer reëel te begroten voor leergang. Mooi om te zien, maar bedragen liggen wel aan de lage kant.
- Het bestuur zegt toe hier nog een keer naar te kijken.

- Vraag vanuit aanwezige over leergang: waarom überhaupt deelnemers laten betalen?
- Antwoord Thijs: vaak meer commitment als er betaald is.

Zowel begroting als activiteitenplan worden door de ledenvergadering goedgekeurd.

5 Benoeming en afscheid bestuursleden

Het bestuur neemt afscheid van Tjwan Oei. Thijs dankt hem voor al zijn inzet.

6 Verantwoording partijbestuur

Paulien Goedvolk is er namens het landelijke bestuur om toelichting te geven op het afgelopen jaar en vooruit te blikken op het komende.

Er zijn enkele opmerkingen en vragen vanuit de zaal:

- samenwerking werkgroepen op alle niveaus zou wenselijk zijn (landelijk, provinciaal en lokaal). Paulien: hier wordt ook zeker naar gekeken.

7 Discussie over termijnen in afdelingsreglement

Het bestuur presenteert een stuk met afwegingen over het wel of niet opnemen van maximale termijnen voor bestuursleden. Het voorstel is om de termijnen niet te maximeren, maar tegelijkertijd de de procedure van kandidaatstelling en benoeming te versterken.

De ledenvergadering gaat hiermee akkoord.

8 Rondvraag en sluiting

Geen vragen.

Jaarverslag 2016

GroenLinks Gelderland

Inleiding

Dit is het jaarverslag van GroenLinks Gelderland over 2016. We lichten er in toe wat we vorig jaar gedaan hebben. Het geeft leden zo een overzicht van wat er vorig jaar allemaal is gebeurd in Gelderland.

Het verslag is opgedeeld per functie, net zoals het beleidsplan. We becommentariëren wat we uit het beleidsplan gedaan hebben, maar ook wat we niet gedaan hebben. Ook activiteiten die niet in het beleidsplan stonden, maar we toch gedaan hebben, worden benoemd.

Mocht je vragen of opmerkingen hebben; je kunt ons bereiken via bestuurgelderland@groenlinks.nl.

Bestuur GroenLinks Gelderland

29 maart 2017

Politieke ondersteuning (1/2)

- De voorzitter is in principe aanwezig bij alle fractievergaderingen, primair om de lijntjes kort te houden.
- We organiseerden een avond met fractie en bestuur, om thema's binnen de onderlinge samenwerking te bespreken. Dat behelsde een reflectie op het verkiezingsprogramma en nadenken over mogelijke campagnethema's. (Voor overige punten over campagne's, zie verderop.)
- We hebben een voorzet gedaan voor het opzetten van een werkgroep Landbouw.
- Gedurende het jaar heeft de functioneringscommissie met de fractieleden gesproken.
- Op beide ledenvergaderingen is de fractie uitgenodigd om met de leden in gesprek te gaan. In november hebben we dit verbreed naar de 'politieke carrousel' (zie verderop)

Politieke ondersteuning (2/2)

- Er is een permanente campagne- en communicatiecommissie, die campagnes organiseert (zie verderop) en de communicatie vanuit bestuur en fractie naar de leden vormgeeft.
- In 2016 zijn we met een tweemaandelijks ledennieuwsbrief begonnen (in aanvulling op de al bestaande Interactief Gelderland voor alle actieve leden). Deze herbergt typisch één politiek-inhoudelijk onderwerp en één meer 'human-interest' onderwerp (een fractielid en diens drijfveren). Meestal wordt dit nog aangevuld met kleine nieuwtjes.
- Toen de fractievoorzitter besloot te stoppen heeft het bestuur de fractie extra ondersteund om de werkzaamheden goed op gang te houden, met communicatie en met de nieuwe taakverdeling.

Deelname aan de Statenverkiezingen

- 2016 was het eerste jaar na de statenverkiezingen, het meest rustige jaar wat betreft dit thema.
- We hebben ons daarom meer gericht op versterken van de huidige fractie, dan het zoeken en vormen van een nieuwe.
- In 2017 zetten we de eerste stappen voor de verkiezingen in 2019.

Het ondersteunen van lokale afdelingen en fracties (1/3)

- Elke afdeling heeft een vast contactpersoon in het provinciaal bestuur. Elk bestuurslid heeft ALV's en andere activiteiten bezocht en onderhoudt regelmatig contact met 'zijn of haar' afdelingen.
- In het voorjaar en het najaar hebben we werkdagen georganiseerd voor lokale besturen.
- Half mei organiseerden we een eerste werkdag voor de gemeentelijke verkiezingen. Er werd gewerkt aan de tijdspaden en een verkiezingsplan. Voor de follow-up na de zomer was onvoldoende animo.

Het ondersteunen van lokale afdelingen en fracties (2/3)

- In sommige gebieden blijft het een uitdaging om een afdeling overeind te houden, bijvoorbeeld in de Oost-Achterhoek en Noord-West-Veluwe. Als de afdeling ophoudt te bestaan, nemen we de rol van afdelingsbestuur over.
- Ook zorgen we ervoor dat een actieve afdeling die dichtbij ligt deze leden bij hun activiteiten betreft.
- In NW-Veluwe (7 gemeenten) hebben we onderzoek gedaan naar een doorstart, met negatief resultaat. We maken nu plannen voor het gedeeltelijk overhevelen van leden naar andere afdelingen. In Nijkerk onderzoeken we een mogelijke start als zelfstandige afdeling. ondersteunen en adviseren we.

Het ondersteunen van lokale afdelingen en fracties (3/3)

- Op andere plekken zit juist veel activiteit: een GroenLinkse doorstart in Brummen, een progressieve lokale samenwerking in Scherpenzeel, een nieuwe afdeling in Geldermalsen en het prille begin van een nieuwe afdeling in Wijchen. Overal hebben we in meer of mindere mate hierbij het initiatief genomen, ondersteund dan wel geadviseerd.
- In NO-Veluwe denken we mee over het versterken van de actuele samenwerking in Heerde (en later Epe). En bij afdeling Ede (waar gemeente Scherpenzeel onder valt) ondersteunen we bij het inrichten van een nieuwe structuur.

Enthousiasmeren van leden en voeren van debat

- Zoals voorgaande jaren gebruikelijk was, organiseerden we de debatten die door landelijk aangezwengeld werden, op dezelfde dag als de ledenvergadering.
- Op de ledenvergadering van april was het onderwerp democratische vernieuwing, onder de titel 'Zeggenschap, hoe doe je dat? Werken aan een nieuwe democratie'. We hadden 6 sprekers over lokale initiatieven.
- In november was er geen landelijk thema. We hebben daarom gekozen voor een 'politieke carrousel', waarin provinciale en lokale politici een half uur over een door hen gekozen onderwerp in gesprek gaan de aanwezigen. We hadden zo 3 rondes met elk 5 onderwerpen.
- Vanwege de enthousiaste reacties van aanwezigen zullen we dit format vaker toepassen.

Het scouten en trainen van (actieve) leden (1/2)

Scouting

- Samen met Cees van Bockel (Culemborg) hebben we contact gezocht met het Landelijk Bestuur, omdat we scouting prominenter op de agenda wilden. Naar aanleiding hiervan is er een landelijke dag over scouting voor lokale afdelingen georganiseerd, met veel deelnemers uit Gelderland
- We waren voornemens om hieraan een vervolg te geven, door onderlinge afstemming tussen lokale scouts te organiseren, maar dit is onvoldoende van de grond gekomen.
- Daarnaast hebben we door het jaar heen gesprekken met leden gevoerd met een scouting-karakter
- De contactpersoon scouting heeft aan een scouting-training vanuit het landelijk bureau deelgenomen.

Het scouten en trainen van (actieve) leden (2/2)

Training

- We organiseren een eigen leergang ‘Zin in GroenLinks in Gelderland’ voor leden die overwegen om te solliciteren voor de gemeenteraad. Deze bestaat uit vier dagen en vormt een mix tussen scouting en training.
 - De dagen hebben als thema’s “Jij en de partij”, “De partij en de gemeente”, “Jij en de gemeente” en de combinatie van deze drie.
 - We hebben 30 enthousiaste deelnemers uit 12 afdelingen. De leergang heeft inmiddels zijn tweede dag gehad.
- We waren voornemens om een trainingsdag voor lokale besturen te organiseren, maar door te weinig animo (deels veroorzaakt door te late communicatie onzerzijds) hebben we deze niet door laten gaan.

Ledenwerving en tussentijdse campagnes

- Momenteel zijn er 3.182 Gelderse GroenLinks-leden; een forse groei ten opzichte van een jaar geleden. De groei is met name in het laatste kwartaal van 2016 ingezet, ten gevolge van de landelijke campagne.
- In het kader van internationale vrouwendag (8 maart) hebben we allerlei Gelderse GroenLinkers gevraagd een bijdrage te leveren aan het thema van dit jaar voor onze social media kanalen.
- Op de dag van de aarde (22 april) plantte we samen met GroenLinks Berg en Dal een boom om aandacht te vragen voor meer groen en meer bomen waar dat kan.
- In het kader van de fairtradeweek (mei) hebben we aandacht gevraagd voor een fairtrade provincie met op lokaal niveau fairtrade gemeentes.

Ledenwerving en tussentijdse campagnes

- De afstemming tussen campagne-commissie en fractie was nog niet voldoende. Om dit te verbeteren is de campagne-commissie samengevoegd met de communicatie-commissie tot de 'C-commissie'.
- Het blijft moeilijk om campagnes op te zetten vanuit inhoudelijke input van de fractie. Er wordt constant gewerkt om deze wisselwerking te verbeteren.

Faciliteren en stimuleren van samenwerking tussen afdelingen (1/2)

- In de voormalige stadsregio Arnhem-Nijmegen is er tussen de fracties een regelmatig contact ontstaan, met ondersteuning vanuit het bestuur. De bedoeling was te onderzoeken of dit ook in andere regio's zou kunnen, maar daar is nog niet veel mee gebeurd. We hebben ook geen signalen van een behoefte hiervoor gekregen.
- Bij de voorbereiding van de Tweede Kamer-verkiezingscampagne hebben op de werkdag verkiezingen de 6 landelijk actieve campagneleiders ook een rol gegeven om andere afdelingen te inspireren.
- Idee was ook een lichtgewicht netwerk van bestuurs- en fractieleden door de provincie op te zetten, gericht op wederzijdse ondersteuning. Dit is nog niet gelukt.

Faciliteren en stimuleren van samenwerking tussen afdelingen (2/2)

- Afdelingsvoorzitters weten elkaar wel steeds beter te vinden ook al is dit nog geen netwerk van bestuursleden en andere afdelingstalenten. De campagneleiders hebben in de provincie wel redelijk wat contact, vooral ook met afdelingen om hen heen. Daar zetten we mail-wisselingen en de app-groep voor in. Fractievoorzitters hebben contact met de Statenfractie.
- We hebben een (digitale) invulkaart ontworpen om de expertises van leden te inventariseren, op te slaan en te delen, om zo een afdelingsoverstijgende 'kaartenbak' op te zetten. We gaan deze in 2017 inzetten.

Een brugfunctie tussen leden, afdelingen en landelijk (1/2)

- In het verlengde van het organiseren van een lichtgewicht netwerk tussen besturen en fracties wilden we en kaartenbak van actieve en talentrijke Gelderse GroenLinkers. Daar zijn we uiteindelijk pas eind 2016 mee begonnen en hebben we begin 2017 de afdelingen hier een hulpmiddel voor gestuurd.
- In 2016 wilden we een training mediation doen in Gelderland, maar vanwege te weinig deelname en is deze niet doorgedaan. Wel zijn er diverse mediators in Gelderland die ook in andere provincies kunnen worden ingezet. Vanuit de bestuurlijke contactpersoon (Thijs) is hierover zo nodig contact met het landelijk bureau en bestuur.

Een brugfunctie tussen leden, afdelingen en landelijk (2/2)

- Vanuit het bestuur zijn we op alle dagen die het landelijk bureau organiseerde voor provinciale besturen steeds met 2 mensen aanwezig geweest. In totaal waren dat 4 dagen.
- Op dagen die het landelijk bureau organiseerde voor lokale afdelingsbesturen en campagneleiders was ook steeds het provinciaal bestuur aanwezig. We probeerden ook zoveel mogelijk afdelingsbesturen en campagneleiders zich aan te laten melden.
- Met behulp van materiaal en medewerkers vanuit het landelijk bureau kunnen we provinciaal werkdagen voor lokale afdelingen organiseren.

Externe representatie

- We hebben ons voornamelijk op scouting van burgemeesters gefocussed.
- We hebben daarvoor een onderlinge taakverdeling gemaakt tussen contactpersoon scouting (de voorzitter) en fractievoorzitter
- Er is afstemming geweest met de landelijke burgemeestersscout en enkele fractievoorzitters van gemeenten waar we in de raad zitten en een vacature was.

GroenLinks Gelderland in Cijfers

- Momenteel zijn er 3.182 Gelderse GroenLinks-leden
- We hebben twee ledenvergaderingen gehouden
- We hebben 12 bestuursvergaderingen gehouden
- Er zijn in tussen dit en het vorige jaarverslag twee GroenLinks afdelingen extra in Gelderland
- We hebben afscheid genomen van één bestuurslid (Tjwan Oei)

Verkiezingsplan GroenLinks Gelderland 2019

Voor je ligt het verkiezingsplan van GroenLinks Gelderland. Het plan is bedoeld om de activiteiten voor de verkiezingen uit te denken en vast te leggen.

Het verkiezingsplan

Uiteindelijk willen we als GroenLinks onze idealen verwezenlijken. Daarvoor hebben we onder andere vertegenwoordigers in de politiek en bestuurders nodig. Eén keer in de vier jaar krijg je als provinciale afdeling de kans om opnieuw steun onder de bevolking voor je idealen en standpunten te vergaren. Dat is in 2019. Dit plan beschrijft wat we gaan doen voor die verkiezingen

De verkiezingen

We zijn ambitieus: onze inzet van de verkiezingen is om niet alleen 6 zetels te halen, maar ook om —voor het eerst in onze geschiedenis— in Gelderland deel uit te maken van Gedeputeerde Staten.

Dat betekent overigens niet per se dat we gefaald hebben als we dit doel niet halen: de uitkomst en uitslag van de verkiezingen is teveel afhankelijk van externe factoren om het niet halen van ons doel alleen aan onszelf te wijten. Het doel betekent overigens ook niet dat we koste wat kost in GS willen zitten: voorwaardelijk aan deelname daar aan, is dat we een voldoende groot deel van ons programma zo kunnen verwezenlijken.

Wat is er nodig om dat doel te halen?

- Een voldoende goede uitslag van de verkiezingen, om een rol te spelen in de onderhandelingen.
- De juiste mensen om die onderhandelingen te voeren en om een gedeputeerde te leveren.

Beide zijn uiteindelijk afhankelijk van een aantal ingrediënten:

- Mensen:** in de eerste plaats goede politici (in spe) die onze idealen kunnen vertolken en in de praktijk brengen. Het geheel moet daarbij meer zijn dan de som der delen: we willen een goed team hebben. Daarnaast gaat het zeker niet alleen om de politici en leden van de lijst: we hebben veel en goede mensen nodig om campagne te voeren.
- Ideeën:** we hebben aansprekende, vernieuwende, gedurfde maar realistische standpunten nodig, die samen een goede vertaling van de GroenLinkse uitgangspunten en idealen naar de praktijk van de provinciale politiek vormen. Die standpunten moeten samen in een verkiezingsprogramma verwoord worden
- Middelen:** om onze standpunten onder de aandacht te brengen hebben we niet alleen enthousiaste actieve leden nodig, maar ook voldoende geld en aansprekend campagnemateriaal (beeld, geluid en tekst).
- Tijd:** Een goede campagne en inwerktraject is erg afhankelijk van voldoende tijd. We beginnen ruim op tijd met het traject naar de verkiezingen.
- Organisatievermogen:** er kan aan alle bovenstaande voorwaarden voldaan zijn, maar als het ontbreekt aan een juiste organisatie om alles samen te laten komen, haal je daar niet het maximale uit. We willen een strak georganiseerde campagne voeren, met heldere taakverdeling en een optimale inzet van mensen. Daarnaast willen we het team zo goed mogelijk in de startblokken afleveren voor deelname aan de politiek: de verkiezingen eindigen niet op de verkiezingsdag!

Al deze ingrediënten organiseren we in vijf lijnen:

1. **Het verkiezingsprogramma**, met aansprekende en ambitieuze standpunten voor de komende periode.
2. **De kandidaten(lijst)**: het komen tot een aansprekende kandidatenlijst met de juiste mensen om je idealen in de praktijk te brengen.
3. **De campagne**: het onder de aandacht brengen van je mensen en standpunten aan de kiezer
4. **Voorbereiding politieke periode**: training, teambuilding, inwerken / overdracht, onderhandeling
5. **Organisatie**: de structuur waarbinnen de andere lijnen passen: hoe zorg je dat alles (goed) gedaan wordt en de puzzelstukken op hun plaats vallen?

De verschillende ingrediënten passen als volgt in de lijnen:

	a. Mensen	b. Ideeën	c. Middelen	d. Tijd	e. Organisatievermogen
1. Programma	x	x		x	x
2. Kandidatenlijst	x			x	x
3. Campagne	x		x	x	x
4. Voorbereiding politieke periode	x	x	x		x
5. Organisatie	x			x	x

Uitwerking van de lijnen

We werken elk van bovenstaande vijf lijnen hieronder verder uit. Om niet elke keer het wiel opnieuw uit te hoeven vinden, zullen we overal waar mogelijk hetzelfde stuk of de dezelfde opdracht als uitgangspunt nemen, en dat aanpassen aan de nieuwe situatie. Dit scheelt ons veel tijd ten opzichte van de vorige keer.

1. Verkiezingsprogramma

Een verkiezingsprogramma dient twee doelen:

- Motivering voor de kiezer om op ons te stemmen
- ‘Wensenlijst’ voor eventuele deelname aan de onderhandelingen

Beide vereisen een uitgebreid programma met standpunten. Het eerste punt vraagt daarnaast om een handzame vertolking van de standpunten voor de campagne. Dat komt onder ‘Campagne’ terug.

Om tot een verkiezingsprogramma te komen, moeten we de volgende stappen doorlopen:

1. Formuleren van een opdracht voor de programmacommissie
2. Formeren van een commissie
3. Een proces voor het vergaren van inbreng vanuit leden en experts (door de commissie)
4. Een schrijfproces (door de commissie)
5. Een proces voor het amenderen en vaststellen van het programma
6. Het vormgeven van het uiteindelijke programma

Enkele van deze punten staan hieronder verder toegelicht.

1. Formuleren van een opdracht voor de programmacommissie

Voorafgaand aan de ledenvergadering waarop de commissie wordt vastgesteld, formuleren we een opdracht voor hen. Onderdeel van de opdracht van de commissie zal zijn dat zijzelf een

proces vorm moeten geven en aan het bestuur moeten voorleggen. Gedurende hun werkzaamheden houden we nauwlettend de vorderingen in de gaten.

2. Formeren van een commissie

We zullen ruim vooraf een commissie zoeken. Deze zal in elk geval iemand van het bestuur en een zittend Statenlid in zich hebben. Ook zullen de leden de gelegenheid krijgen om zich hiervoor aan te melden.

3. Een proces voor het vergaren van inbreng vanuit leden en experts (door de commissie)

Hoe dit deel precies vorm wordt gegeven, is uiteindelijk aan de commissie (zie hierboven), maar we zullen als randvoorwaarde aan de commissie stellen, dat leden voldoende gelegenheid moeten kunnen hebben om inbreng op het programma te leveren.

4. Een schrijfproces (door de commissie)

Ook hier is de precieze vorm aan de commissie. Eventueel kunnen extra tussentijdse mogelijkheden tot interactie met leden worden toegevoegd.

5. Een proces voor het amenderen en vaststellen van het programma

We geven de leden voldoende gelegenheid om met amendementen op het programma te komen. Wij bundelen en beoordelen deze, waarna ze op de ledenvergadering voor zullen liggen. Dit proces organiseren we analoog aan de vorige verkiezingen.

2. Kandidaten(lijst)

Om tot goede kandidaten (voor Provinciale en Gedeputeerde Staten te komen), moeten we het volgende ondernemen:

1. Besluit wel of niet referendum voor lijst
2. Scouten van potentiële kandidaten
3. Formuleren van een opdracht voor de kandidatencommissie
4. Vaststellen van kandidatenprofielen
5. Formeren van een kandidatencommissie
6. Kandidaatstelling en selectie
7. (Referendum lijsttrekker)
8. Interne verkiezing: vaststelling van de lijst (al dan niet via referendum)
9. Teambuilding met de top van de lijst
10. Indienen van de lijst

Enkele van deze punten staan hieronder verder toegelicht.

1. Besluit referendum

Een belangrijke keus is of we de lijsttrekker en de rest van de lijst per referendum vast willen laten stellen, of dat we dit op de PLV doen. We hebben de mogelijkheid hiervoor gereserveerd, op de ledenvergadering in de lente van 2017 licht de keus voor, samen met een overzicht van voor- en nadelen en consequenties.

2. Scouting

Scouting is iets dat continu doorloopt. Natuurlijk vindt er wel een intensivering van plaats in de loop van de verkiezingen. We strijden voor een inclusieve samenleving, dat kan alleen met geloofwaardigheid als je ook een inclusieve organisatie bent. Op dat vlak hebben we nog grote stappen te zetten, scouting is daartoe een belangrijk middel. Hiertoe zullen we intern een scoutingplan opstellen.

3. Opdracht kandidatencommissie

De opdracht aan de kandidatencommissie vier jaar geleden voldeed goed. We zullen deze dus als uitgangspunt voor deze verkiezingen nemen. Wel willen we het proces en de planning nog iets strakker uitdenken en de rolverdeling scherper maken. De uiteindelijke opdracht zal ter bespreking voorliggen op de ledenvergadering in de herfst van 2017.

4. Vaststellen kandidatenprofielen

De profielen van vier jaar geleden zijn destijds met zorg samengesteld, waarbij we de beste elementen uit andere profielen hebben gecombineerd. We zullen deze daarom als uitgangspunt nemen, hoewel we er wel op willen reflecteren met fractie en andere ervaringsdeskundigen, zoals de functioneringscommissie. De uiteindelijke profielen zullen ter bespreking voorliggen op de ledenvergadering in de herfst van dit jaar.

5. Formeren kandidatencommissie

We gaan weer voor een aansprekende commissie, met ervaren personen, die bovendien zelf voldoende divers is om tot een diverse lijst te komen. Leden krijgen de mogelijkheid om zich aan te melden voor de commissie. De kandidatencommissie wordt, samen met hun opdracht, door de leden vastgesteld op de ledenvergadering in de herfst van 2017.

N.B. We willen als bestuur een neutrale positie behouden ten opzichte van de kandidatencommissie (de ervaring leert dat dit veel gedoe kan voorkomen), door inhoudelijk onafhankelijk van ze te zijn. Alle mogelijkheden tot sturing zijn daarom in de opdracht vervat.

6. Kandidaatstelling en selectie

Het is aan de commissie om een goed proces te ontwerpen. Zorgvuldigheid en oog voor de behoeftes van de kandidaten in spe zijn daarbij belangrijk, zonder dat dit moeilijke keuzes in de weg mag staan. De commissie moet hun aanpak aan het bestuur voorleggen ter goedkeuring. Waar nodig faciliteren we de commissie in het proces. Er vinden twee afzonderlijke selectieprocessen plaats:

- voor de lijsttrekker in de winter van 2018
- voor de rest van de lijst in de zomer van 2018

Een gedetailleerd tijdplanning van dit proces zal onderdeel van de opdracht aan de commissie (zie hierboven) zijn.

7. Referendum lijsttrekker

We willen de lijsttrekker een half jaar eerder verkiezen dan de rest van de lijst. Dat geeft een minder chaotisch proces, onder andere omdat gegadigden voor het lijsttrekkerschap die het niet zijn geworden, meer tijd hebben om te bepalen wat zij willen doen.

Kandidaat-lijsttrekkers krijgen voldoende kans om zichzelf te presenteren in de afdelingen. We kijken hoe we dit proces kunnen faciliteren.

- Wanneer de leden kiezen voor een lijsttrekker die per referendum gekozen wordt, zal dit digitaal plaatsvinden.
- Wanneer dit niet het geval is, zal op de ledenvergadering van april 2018 een lijsttrekker uit de kandidaten gekozen worden.

8. Interne verkiezing: vaststellen van de lijst

Dit gebeurt, afhankelijk van de keuze van de lijst via een referendum of op een ledenvergadering. In het laatste geval zal dit de ledenvergadering in de herfst van 2018 zijn.

9. Teambuilding top van de lijst

Een goed team is essentieel, niet alleen voor de verkiezingen, maar ook voor de Statenperiode erna. We investeren daarom flink in teambuilding tussen het vaststellen van de lijst en de start van de campagne. We betrekken hierbij een groot deel van de lijst, maar spitsen daarnaast ook toe op de top ervan. Dit proces loopt parallel aan de trainingen van 4.1.

3. Campagne

Om ons, onze standpunten en onze mensen goed uit de verf te laten komen hebben we een wervelende campagne nodig, met aansprekend materiaal en vooral met veel mensen die er enthousiast aan deelnemen.

Daartoe moeten we:

1. Een campagneplan en -begroting opstellen
2. Een campagneteam formeren
3. Onderwerpen uit het programma omvormen tot aansprekende thema's en boodschappen
4. Leden uit afdelingen betrekken bij en enthousiasmeren voor onze campagne
5. Campagne voeren!

Enkele van deze onderwerpen staan hieronder nader toegelicht.

1. Campagneplan en -begroting opstellen

Met alleen goede kandidaten en een programma kom je er niet. We gaan vol voor een campagne die aansprekend is en waarin we zo zichtbaar mogelijk zijn. Alles wordt uit de kast gehaald. Hoe dit er precies uit gaat zien, is nog onduidelijk, maar de hoofdlijnen van de aanpak zullen ter bespreking voorliggen op de ledenvergadering in de lente van 2018.

2. Campagneteam formeren

Dit willen we op gefaseerd doen: we vinden het belangrijk dat er zo vroeg mogelijk een campagneteam is, maar tegelijkertijd is het van belang dat er voldoende vertegenwoordiging van de fractie is. Om deze reden vormen we een kerngroep met drie personen op het moment dat de lijsttrekker verkozen is. Daarin zitten, naast de lijsttrekker, een campagneleider en een bestuurslid. Zodra de volledige lijst is vastgesteld wordt het team uitgebreid met tenminste iemand uit de top van de lijst. We willen de kandidaten tegelijkertijd zoveel mogelijk vrijspelen voor deelname aan campagneactiviteiten, wat van invloed is op de rol die de kandidaten op de lijst in het team spelen.

4. Leden betrekken en enthousiasmeren

We zijn bij de Tweede Kamerverkiezingen van 2017 getuige geweest van een enorme groei van leden en energie. We snappen dat de verkiezingen voor de provinciale staten iets minder geestdrift losmaken dan die voor de Tweede Kamer, maar willen de opgedane ervaringen wel zoveel mogelijk toepassen. Een sterke lokale en provinciale basis is daarnaast belangrijk voor de volgende Tweede Kamerverkiezingen.

4. Voorbereiding op de politieke periode

We willen op tijd in de startblokken staan, om een valse start te voorkomen. Dat betekent een goed ingewerkt team en voorbereid zijn voor een eventuele deelname aan de onderhandelingen. Dat bestaat uit:

1. Training van kandidaten
2. Inwerken en overdracht
3. Voorbereid zijn op de onderhandelingen

Dit onderdeel vraagt ook zeker wat van de huidige fractie, maar we zullen hierin maximaal faciliteren.

1. Training van kandidaten

We willen dat de nieuwe kandidaten optimaal voorbereid zijn op het (mogelijke) Statenlidmaatschap. We bieden de top van de lijst voorafgaand aan de campagne daarom enkele trainingen: in campagnevoeren, maar vooral ook wat het Statenwerk inhoudt en in politieke vaardigheden. We doen hier momenteel ervaring mee op met de leergang Zin in GroenLinks in Gelderland.

2. Inwerken en overdracht

Het is natuurlijk nog onduidelijk wat de overlap tussen de huidige en nieuwe fractie gaat zijn, maar als we onze ambities halen, dan vindt er in elk geval een uitbreiding plaats. Het is dus van belang dat de nieuwe mensen op tijd ingewerkt zijn en op de hoogte zijn van wat er speelt en gaat spelen. We vragen van de huidige fractie dat zij een goed doordacht inwerkplan hebben en zich daar aan houden.

3. Voorbereid zijn op de onderhandelingen

Als we serieus deel zullen nemen aan de onderhandelingen, dan moeten we daarop voorbereid zijn. In aanloop naar de verkiezingen zullen we daarom een lijstje opstellen van belangrijkste punten, afspraken maken over wie de onderhandelingen gaan voeren en tips & tricks vergaren vanuit plaatsen waar ze daar ervaring mee hebben.

5. Organisatie

Dit alles is niet mogelijk zonder een goede en stevige organisatie, waarin voldoende continuïteit zit. Om daarvoor te zorgen:

1. Stellen we dit verkiezingsplan op
2. Zijn we verantwoordelijk voor een cultuur waarin mensen zich thuis voelen, zich enthousiast in willen zetten, maar ook een beetje lekker in hun vel zitten en zich niet overwerken.
3. We zijn een lerende organisatie, die zichzelf elke keer verbetert door te reflecteren en te evalueren. Dit doen we mondjesmaat gedurende het proces en uitgebreid achteraf. De ervaringen worden vastgelegd om te gebruiken voor de daaropvolgende Statenverkiezingen.

Planning

We willen de tijd aan onze zijde hebben, geen moment het idee hebben dat we achter de feiten aanlopen. Om die reden is het belangrijk om al zoveel als we kunnen te doen voordat de hectiek van de campagne losbarst. Hoe dan ook hangen veel van de bovenstaande activiteiten van elkaar af, dus moeten we goed timen. Het eerste deel van de periode van nu tot de verkiezingen zal erg bepaald worden door het ritme van de tweejaarlijkse ledenvergaderingen. Het tweede deel wordt bepaald door de verkiezingen als grote deadline.

Als concrete actie om stress te voorkomen willen we het programma een half jaar eerder vaststellen dan bij de vorige verkiezingen. De lijst en het programma worden dus niet gelijktijdig vastgesteld.

In de planning op de volgende pagina zijn alle bovenstaande activiteiten uitgezet in de tijd.

Besluit: wel/geen referendum voor de lijst(trekker)

Te besluiten

1. De **lijsttrekker** van GroenLinks Gelderland voor de verkiezingen van 2019 wordt **wel/niet** via een referendum bepaald.
2. De **lijst** van GroenLinks Gelderland voor de verkiezingen van 2019 wordt **wel/niet** via een referendum bepaald.

Context

We hebben in het reglement van de afdeling de mogelijkheid opengehouden om de lijst en lijsttrekker voor Provinciale Statenverkiezingen per referendum vast te stellen. Dat betekent dat in aanloop naar de Statenverkiezingen de leden moeten besluiten of zij deze mogelijkheid willen gebruiken. Dat je de mogelijkheid hebt, wil namelijk niet zeggen dat je deze ook wilt gebruiken.

In dit stuk schetsen we een aantal voor- en nadelen van de besluiten.

Inleiding

Het bestuur is van mening dat dit een belangrijk onderwerp is, waar we weloverwogen een besluit over moeten nemen, dus moet de discussie goed gevoerd worden. In deze notitie worden de drie mogelijke opties uitgewerkt:

1. Geen referendum, dus verkiezing van de lijst en lijsttrekker vinden plaats op een ledenvergadering (dit kunnen twee verschillende ledenvergaderingen zijn).
2. De lijsttrekker wordt per referendum gekozen, de lijst op een ledenvergadering
3. De lijsttrekker wordt op een ledenvergadering gekozen, de overige kandidaten via een referendum
4. Zowel een lijsttrekker, als de rest van de lijst worden via een referendum gekozen.

Hieronder staat kort toegelicht wat de mogelijkheden precies inhouden. Overigens, in beide gevallen staat het de kandidaten vrij om campagne voor zichzelf te voeren. Ook is in beide gevallen het provinciale bestuur vrij om hierin een faciliterende rol te spelen.

Toelichting: verkiezingen via de ledenvergadering

Op een ledenvergadering presenteren de kandidaten zich tegenover de aanwezigen. Per plek wordt door de leden gekozen tussen de kandidaten die voor de betreffende plek in aanmerking komen. De stemming is anoniem. Lager op de lijst worden de kandidaten in groepen gekozen, in plaats van per persoon.

Toelichting: verkiezing via een referendum

- Voor de lijsttrekker: leden kunnen uit elk van de kandidaten kiezen.
- Lijst: leden kunnen een voorkeursvolgorde voor de lijst opgeven

In het geval van een referendum zal de kandidatencommissie een beperkte selectie op de kandidaten uitvoeren.

Voor- en nadelen

De voor- en nadelen van een referendum gaan uiteindelijk allemaal over

- 'kwantiteit': wie kunnen een keuze maken?
- 'kwaliteit': op basis waarvan kunnen zij hun keuze maken?
- 'capaciteit': wat is er voor nodig om die keuze te kunnen maken?

Kwantiteit:

- Voordeel referendum: via een referendum geef je meer leden de kans om hun stem te laten horen, dan via een ledenvergadering. (Zelfs 10% van het aantal leden in Gelderland zou al problematisch zijn vanwege capaciteit.) Dit hogere aantal kan het mandaat van de lijsttrekker en/of lijst ook vergroten.
- Nadeel referendum: als leden de neiging hebben om een kandidaat uit hun eigen gemeente te kiezen (of als deze gaat lobbyen bij diens eigen afdeling), dan heeft een kandidaat uit een grote gemeente (zeg: Nijmegen) automatisch een flinke streep voor op kandidaten uit kleinere gemeenten, los van de kwaliteit van beiden.

Kwaliteit:

- Voordeel/nadeel referendum: kandidaten die inhoudelijk goed zijn, maar waarvan de eerste indruk misschien niet erg goed is, worden daar niet op benadeeld. Tegelijkertijd is in de politiek een eerste indruk ook belangrijk.
- Voordeel referendum: een politicus die via een referendum verkozen is, kan mogelijk in grotere mate 'diens' kiezers mobiliseren, wat GroenLinks als geheel mogelijk effectiever maakt.
- Nadeel referendum: wanneer we geen referendum houden, wordt er (althans voor de lijsttrekker) een strengere selectie door de kandidatencommissie uitgevoerd.
- Nadeel referendum: gemiddeld zal de kennis op basis waarvan leden tot hun oordeel over kandidaten komen, groter zijn wanneer zij een ledenvergadering bezoeken, dan via een referendum. In het eerste geval hebben zij de kandidaten waarover ze stemmen namelijk tenminste in levenden lijve gezien en de mogelijkheid gehad om ze vragen te stellen.

Capaciteit:

- Voordeel referendum: er is veel minder capaciteit van de kandidatencommissie nodig om een beoordeling van de kandidaten te maken.
- Nadeel referendum: een referendum kost tenminste 220 euro, wat voor onze begrippen een redelijk fors bedrag is.

De voor- en nadelen van het referendum gelden zowel voor het verkiezen van alleen de lijsttrekker, als van de hele lijst per referendum. In principe geldt dat de voor- en nadelen sterker gelden wanneer het de hele lijst betreft, in plaats van alleen de lijsttrekker.