

# Opdracht en samenstelling kandidatencommissie

## Provinciale verkiezingen 2015 GroenLinks Gelderland

### Doel

Het doel van de kandidatencommissie is het doen van een gemotiveerd voorstel voor de kandidatenlijst van GroenLinks Gelderland voor de provinciale verkiezingen van 2015, alsmede mogelijke gedeputeerden namens GroenLinks. Deze lijst moet vastgesteld worden op de provinciale ledenvergadering (PLV) van 15 november 2014. De beoordeling van de kandidaten voor de lijst en gedeputeerden gebeurt aan de hand van de door de PLV vastgestelde kandidatenprofielen.

### Samenstelling

De volgende personen hebben zitting in deze kandidatencommissie:

- Alexander de Roo, oud-lid Europarlement en -raadslid, momenteel werkzaam als adviseur bij de provincie Gelderland.
- Jan Wijnia, oud-PS, -raadslid en -wethouder, momenteel gemeentesecretaris Lingewaard
- Joop Ouborg, voorzitter GroenLinks Arnhem
- Karen van der Heijden, oud-bestuurslid Dwars, kandidatencommissie EP 2014

De kandidatencommissie kiest vóór 19 mei (opening kandidaatstelling) een voorzitter en secretaris uit haar midden.

In de samenstelling van de commissie is rekening gehouden met voldoende politieke (of bestuurlijke) ervaring binnen GroenLinks, een zekere diversiteit, kennis van de onderlinge verhoudingen in de provinciale staten en eerdere ervaring met het afnemen van sollicitaties. Bovendien zijn de leden bekend en gewaardeerd om wat zij voor GroenLinks doen of gedaan hebben. Zij kunnen zich vinden in deze opdracht en hebben voldoende tijd voor de invulling van hun taak.

### Procedure

1. Op 19 mei opent de kandidaatstelling (voor een volledig tijdspad: zie hieronder). Het provinciale **bestuur** en de **fractie** dragen zorg voor de **verspreiding** hiervan onder leden en sympathisanten via hun persoonlijk netwerken (in het bijzonder lokale besturen en fracties), een e-mail naar alle leden en de sociale media.
2. Het **bestuur** draagt zorg voor het **beschikbaar stellen** van schriftelijke **informatie** via de website en mogelijkheden voor kandidaten om kennis op te doen over de activiteiten van de PS-fractieleden. Bij voldoende vraag daarnaar wordt in samenwerking met de huidige fractie een **informatieavond** georganiseerd.
3. De lijst is onderverdeeld in de volgende blokken:
  1. **Verkiezbare plaatsen**, plek 1 t/m 4: plaatsen die een grote kans maken op een zetel, gezien het huidige aantal.
  2. **Opvolgingsplaatsen**, plek 5 t/m 8: plaatsen die een kleine kans maken op een zetel, maar waarvan de personen geacht fractievolger of opvolger te worden.

3. **Aanbevelingsplaatsen**, plek 9 t/m 25:
4. **Lijstduwers**, plek 26 t/m einde lijst.
4. De kandidatencommissie stuurt iedere sollicitant zo spoedig mogelijk een ontvangstbevestiging van de sollicitatie en een tijdsfad voor het vervolg van de procedure.
5. Na het sluiten van de kandidaatstelling voert de commissie **gesprekken** met tenminste alle **kandidaten** die beschikbaar zijn voor plaats 8 of hoger op de lijst. Bij elk van deze gesprekken zijn **tenminste 3 leden** van de commissie **aanwezig**. De kandidaten worden hierbij op de hoogte gebracht van het bestaan van de commissie van beroep (zie hieronder). Er wordt een **verslag** van elk gesprek **opgesteld**, bedoeld voor de overige commissieleden.
6. Zowel de kandidatencommissie als de kandidaten kunnen vragen om een **tweede gesprek**.
7. Na het plaatsvinden van alle gesprekken
  1. **stelt** de commissie een **voorlopig voorstel** voor de lijst op, met daarin een beoogde **lijstvolgorde**, voor welke **plaatsen** elke kandidaat **geschikt** geacht wordt en een **omschrijving** van alle kandidaten op de plekken 1 t/m 25 (met voor de eerste 12 plaatsen een wat meer uitgebreide omschrijving dan voor de overige plaatsen). Bij dit laatste wordt rekening gehouden met dat de tekst naar alle leden gestuurd zal worden.
  2. **belt** de commissie de kandidaten op met mededeling van hun **beoogde positie**, de **redenen** daarvoor en de **termijn** waarop zij hun kandidatuur eventueel nog terug kunnen trekken danwel wijzigen.
  3. stuurt deze een **verslag** van het gesprek met de betreffende kandidaat.
8. De **kandidaten** hebben een week de tijd hun kandidatuur **in te trekken** wanneer zij zich niet kunnen vinden in het oordeel van de commissie, of hun **kandidaatstelling te wijzigen** op basis van hun beoogde positie op de lijst.
9. De kandidatencommissie gaat zo nodig actief op zoek naar aanvullende lijstduwers.
10. De commissie stelt na het verstrijken van deze termijn een **definitief voorstel** op, welke het bestuur naar de leden toezendt als stuk voor de **provinciale ledenvergadering**.
11. De commissie stelt na afloop hiervan een **evaluatieverslag** op, welke besproken wordt op de eerstvolgende ledenvergadering.

### **Commissie van beroep**

De commissie van beroep bestaat uit de volgende personen:

- Jan Ruysenaars
- Kees Luesink
- Tineke Strik

Kandidaten die van mening zijn dat de procedure niet correct doorlopen is, kunnen bezwaar aantekenen bij de commissie van beroep. Deze velt geen inhoudelijk oordeel, maar toetst slechts op

procedurele gronden. Mits het tijdspad daar ruimte voor biedt, kan op basis van het oordeel van de commissie van beroep een deel van de procedure opnieuw doorlopen worden.

### **Aanvullende opmerkingen**

- Het aantal kandidaten op de lijst is minimaal 25 en maximaal 50 (vastgelegd voor de kieswet). Het precieze aantal is te bepalen door de kandidatencommissie, op basis van het aantal in hun ogen geschikte kandidaten.
- De commissie heeft ook aandacht voor mogelijke gedeputeerden.
- De commissie maakt zoveel mogelijk gebruik van de richtlijnen, methodes en documenten in de 'gereedchapskist' die GroenLinks hiervoor beschikbaar stelt.
- De commissie heeft voldoende oog en respect voor behoeftes en de omstandigheden van kandidaten. In het bijzonder draagt zij zorg voor het waarborgen van het vertrouwelijke karakter van de sollicitaties.
- De commissie houdt in haar beoordeling en plaatsing van de kandidaten expliciet ook rekening met hoe de fractie er na de verkiezingen uit zou zien. Dat wil zeggen, een fractie
  - die divers is samengesteld wat betreft geslacht, leeftijd, ervaring, afkomst, woonplaats binnen de provincie en kennis van zaken.
  - die qua samenstelling en functioneren niet afhankelijk is van rol in coalitie of oppositie
  - waarin onderwerpen / aandachtsgebieden zo goed mogelijk verdeeld zijn, rekening houdend met affiniteiten en expertise
  - die samen goed als team zou kunnen functioneren
- De commissie benut alle mogelijke en relevante bronnen die zij nodig heeft om tot een goed oordeel te komen.
- De commissie vult in goed onderling overleg haar taak verder in op de vlakken waarin deze opdracht niet voorziet.

### **Kandidaten**

- dienen hun kandidatuur schriftelijk kenbaar te maken bij de secretaris van de kandidatencommissie (zie hierboven).
- sturen de kandidatencommissie een motivatiebrief en geven haar een overzicht van relevante ervaring, in de vorm van een CV.
- geven bij hun kandidatuur aan of zij zich kandidaat stellen als gedeputeerde of voor de kandidatenlijst en zo dat laatste, voor welke plaats(en) zij willen solliciteren.
- maken expliciet kenbaar dat zij zich verbinden aan de terugroepprocedure, afdrachtregeling, drietermijnenregeling en de statuten en HR van GroenLinks.
- kunnen om een tweede gesprek met de kandidatencommissie vragen. Tot 21 / 9 kan dit via de kandidatencommissie, daarna via de commissie van beroep (zie hieronder).
- hebben de mogelijkheid om bezwaar aan te tekenen bij de

- ingestelde commissie van beroep.
- leveren voor het vaststellen van het voorlopige voorstel, maar in elk geval vóór aanvang van een eventueel gesprek, een ingevuld exemplaar van het bewilligingsformulier in. De formulier krijgen zij toegestuurd bij hun sollicitatie.

### **Tijdspad**

Hieronder staan de belangrijkste data voor het opstellen van de lijst vermeld.

<b>19 mei 2014:</b>	Opening kandidaatstelling.
<b>1 aug 2014:</b>	Sluiting kandidaatstelling.
<b>1 aug - 24 sep:</b>	Gesprekken met kandidaten.
<b>8 okt:</b>	Voorlopige voorstel naar kandidaten.
<b>11 okt:</b>	Deadline indienen klachten bij de commissie van beroep.
<b>15 okt:</b>	Deadline uitspraken commissie van beroep.
<b>22 okt:</b>	Deadline mogelijke wijziging/terugtrekking kandidaten.
<b>29 okt:</b>	Versturen definitieve voorstel naar leden.
<b>15 nov:</b>	Vaststelling lijst door provinciale ledenvergadering.