

Voordracht Kandidaatbestuur aan de Provinciale ledenvergadering GroenLinks Gelderland

Opdracht

Op 13 augustus 2013 heeft het voltallige bestuur van de Gelderse afdeling van GroenLinks haar functie te beschikking gesteld. Het partijbestuur van GroenLinks heeft daarop een kandidatencommissie (KC-GLD) ingesteld.

Die commissie bestaat uit Joop Ouborg (voorzitter KC-GLD; voorzitter GL Arnhem), Guido van Vulpen (voorzitter GL Wageningen) en Paulien Goedvolk (voorzitter GL provincie Utrecht). De commissie kreeg de volgende opdracht mee:

Stel een provinciaal bestuur samen dat kan functioneren als een sterk en gemotiveerd team. Streef daarbij, naast de gebruikelijke criteria, naar personen die elkaar aanvullen qua karakters en expertise en, zo mogelijk, naar een optimaal evenwicht tussen bestuurlijke ervaring en vernieuwing. Presenteer dit team als één geheel, voorzien van een motivatie, aan de PLV van Gelderland.

Naast deze formele opdracht is de commissie gevraagd om aandacht te besteden aan de omgeving waarin het Gelderse bestuur heeft gefunctioneerd en moest functioneren. Er is gevraagd adviezen op te stellen om deze omgeving zo optimaal mogelijk te maken voor een nieuw bestuur.

Aanpak kandidatencommissie

Om inzicht te krijgen in taken en rollen voor het nieuwe bestuur is de KC-GLD van start gegaan met het analyseren van de huidige situatie. Daartoe heeft zij gesprekken gevoerd met de demissionaire bestuursleden, de fractievoorzitter van GL in de Gelderse staten, de fractie medewerker cq bestuursmedewerker en een aantal voorzitters van GL afdelingen in Gelderland.

Bij deze gesprekken was de insteek om vooral te kijken naar de toekomst: welke zaken lagen en liggen er op het bordje van het bestuur? Welke zijn daarvan uitgevoerd en welke zaken zouden grote prioriteit moeten krijgen van het bestuur?

Uit de gesprekken en de daaruit voortvloeiende analyse heeft de commissie de volgende uitgangspunten voor het werven van een nieuw bestuur opgesteld:

- Het is van het grootste belang dat bestuursleden ambitie en stijl delen en als team functioneren. Bij de werving zal daarom sterk de nadruk liggen op de aspecten van het functioneren als team. De commissie zal een team aan de PLV voorstellen in plaats van afzonderlijke kandidaat-bestuursleden
- Er bestaat behoefte aan een vernieuwend bestuur, dat pro-actief relaties aangaat met lokale afdelingen, en werkt aan vernieuwende vormen van communicatie. De relatie lokaal- provinciaal is gebaat bij een goede regionale spreiding van bestuursleden. De commissie zal daarom streven naar een Gelderland brede vertegenwoordiging binnen het nieuwe bestuur.

De commissie heeft ook moeten constateren dat het bestuur geconfronteerd werd met een gebrek aan cultuur, waarin het moeilijk functioneren was. Deze cultuur vraagt niet alleen aandacht en inzet van het nieuwe bestuur, maar ook van de lokale afdelingen en de Statenfractie.

Uit de gesprekken is ons herhaaldelijk duidelijk geworden dat er weinig inzicht is in wat de relatie tussen de verschillende partijen nu eigenlijk zou moeten zijn.

Gelijkertijd is de relevantie van de provinciale afdeling in de tijd veranderd. Meest duidelijk is dat in de besluiten die het GroenLinks congres in februari 2013 heeft genomen ten aanzien van de uitbreiding van taken van het provinciaal bestuur. Daarmee is de noodzaak van een initiatiefrijk bestuur, met een goed uitgewerkt werkplan en helder beschreven relaties met zowel fractie als lokale afdelingen, van het grootste belang.

Waarom dit team?

Het nieuwe bestuur zal een cultuurverandering teweeg moeten brengen, en in moeten spelen op de veranderende rol van de provinciale afdeling in het licht van de congresbesluiten van 3 maart 2013. Daarom zijn we op zoek gegaan naar een team waarin naast de gebruikelijke competenties voor een bestuur vooral gelet is op vernieuwingsinzicht, overtuigingskracht en sociabiliteit. Daarnaast is er goed op gelet dat de continuïteit van het functioneren van de provinciale afdeling gewaarborgd is. Gestreefd is naar spreiding over de provincie.

De kandidatencommissie stelt een divers en enthousiast team aan de ledenvergadering voor. Het zijn stuk voor stuk kandidaten die de overtuiging hebben dat een goed functionerende provinciale afdeling te realiseren is, en een steun in de rug zal zijn voor samenwerking op regionaal niveau. Ze zijn niet bang veranderingen door te voeren, maar willen daar de actieve leden meenemen en niet van zich vervreemden.

Alle kandidaten hebben relevante ervaring en vullen elkaar goed aan. Sommigen van hen zijn pas kort actief binnen GroenLinks, maar worden geprezen om de resultaten die ze tot nu toe hebben bereikt. De kandidaten met een langere staat van dienst willen hun kennis en ervaring inzetten voor het team, zonder dat dit leidt tot een dominante rol binnen de groep.

Dit bestuur wil graag de boer op, aankloppen bij de lokale afdelingen met een luisterend oor. Zij beseft zich dat er eerst een vertrouwensbasis moet ontstaan voordat er van effectieve samenwerking sprake kan zijn.

Er is regionale spreiding, maar nog geen volledige dekking over de provincie. Een evenredige verdeling man/vrouw is ook nog niet aanwezig. De kandidatencommissie stelt voor om als opdracht aan het nieuwe bestuur mee te geven op zoek te gaan naar vrouwelijke bestuursleden en naar aanvulling voor het bestuur uit het noordelijk deel van de provincie.

Kandidaat voorzitter

Thijs van den Broek

Nijmegen

1983



Thijs is een sterk analytisch denker, accuraat, vriendelijk en gericht op samenwerken. Thijs ziet de behoefte aan een sterk Provinciaal netwerk en zou dat graag helpen opzetten. Hij ziet een netwerk voor zich van lokale afdelingen, Gelderse partijraadsleden, Statenfractie en Provinciaal bestuur die elkaar versterken. Daarbij wil hij uitgaan van de behoeften van lokale afdelingen. Hij heeft een effectieve stijl van overleg die nergens onprettig wordt. Met Thijs halen we een krachtig bestuurder die doelgericht besturen mogelijk maakt.

Thijs is voorzitter van de werkgroep landelijk van GroenLinks Nijmegen en lid van de partijraad. Hij is werkzaam als promovendus aan de Radboud Universiteit Nijmegen.

Kandidaat Bestuursleden

Harm Keller

Doetinchem

1977



Harm is een enthousiast en creatief denker en heeft veel ervaring met jongeren- en vrijwilligerswerk.

Harm wil zich vanuit het bestuur o.a. in willen zetten bij campagnes. GroenLinks is een politieke vereniging. Door samenwerking van Provinciaal bestuur, Statenfractie, lokale afdelingen en GL landelijk kan de zichtbaarheid van GL vergroot worden. Hij wil inhoudelijke onderwerpen gezamenlijk oppakken waarbij het bestuur de meer organisatorische taken op zich neemt en de Statenfractie de inhoudelijke bijdrage levert.

Harm is sinds kort lid van het bestuur GL afdeling Doetinchem.
Hij is ambulante jongerenwerker in Doetinchem en Duiven.

Dirk Kuipers
Doetinchem
1950



Dirk is een enthousiast kandidaat bestuurslid met ervaring. Hij heeft een groot GL netwerk zowel in de Provincie als daarbuiten.

Dirk is een verbinder en organisator en heeft ervaring als conflictbemiddelaar.

Dirk vindt dat het bestuur vooral “naar buiten” moet kijken en wil zich inzetten om contacten met de afdelingen te verbeteren. Zijn werkwijze daarbij is om naar de afdelingen toe te gaan, aanwezig te zijn bij activiteiten en regionale bijeenkomsten te organiseren.

Dirk was van 2001-2008 lid van het Provinciaal bestuur en heeft diverse taken daarbij vervuld.

Dirk is beschikbaar als penningmeester maar ook voor andere taken in het bestuur.

Dirk heeft naast zijn werk diverse maatschappelijke functies vervuld.
Hij was tot voor kort raadslid in Doetinchem en Partijraadslid

Ron Oei
Velp
1959



Ron is een verbinder die een open en vertrouwelijke sfeer kan creëren. Hij is vriendelijk en een sterke teamspeler. Ron heeft vanuit zijn werk veel ervaring met het leiden van transities in organisaties. Ron was een aantal maanden aspirant lid van het Provinciale bestuur. Ron wil vanuit het bestuur een verbindende rol vervullen naar lokale afdelingen en naar de Statenfractie. Hij ziet het ondersteunen van kleine afdelingen, ondersteuning bij het voeren van campagnes en het opbouwen van een Provinciaal netwerk als belangrijke taken voor het nieuwe Provinciaal Bestuur. Hij is voorstander om leden uit afdelingen voor korte concrete taken bij het bestuur te betrekken.
Ron is beschikbaar voor alle bestuursfuncties.

Ron is raadsvolger GroenLinks Rheden.
Hij is consultant en interim manager.

Wouter Witteveen

Nijmegen
1982



Wouter is een rustig en vriendelijk persoon. Hij werkt precies en voelt zich thuis in een faciliterende rol.

Een van de taken die Wouter als eerste zou willen oppakken is het verbeteren van de communicatie met en tussen afdelingen en de statenfractie.

Hij ziet voor het Provinciaal bestuur ook een brugfunctie tussen lokaal en landelijk GL.

Hij wil frisse ideeën inbrengen op het gebied van zichtbaarheid en communicatie.

Wouter vindt het belangrijk om de interne bestuurszaken goed te regelen en zou graag de secretaristaken op zich nemen.

Wouter is secretaris bestuur GL afdeling Nijmegen en sinds 2013 lid van het congrespresidium.

Hij is projectmanager bij Mediaset